

NOTA DE FUNDAMENTARE

la proiectul hotărârii cu privire la modificarea Regulamentului privind modul de acordare și plată a concediului suplimentar pentru unele categorii de persoane, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1419/2006

1. Denumirea sau numele autorului și, după caz, a/al participanților la elaborarea proiectului actului normativ
Proiectul a fost elaborat de către Ministerul Muncii și Protecției Sociale în comun cu Casa Națională de Asigurări Sociale.
2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului actului normativ
2.1. Temeiul legal sau, după caz, sursa proiectului actului normativ
Proiectul hotărârii de Guvern a fost elaborat în temeiul Legii nr. 909/1992 privind protecția socială a cetățenilor care au avut de suferit de pe urma catastrofei de la Cernobîl. Totodată, acțiunea privind digitalizarea și modernizarea serviciilor publice derivă din Planul național de dezvoltare pentru anii 2024-2026, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.1031/2023.
2.2. Descrierea situației actuale și a problemelor care impun intervenția, inclusiv a cadrului normativ aplicabil și a deficiențelor/lacunelor normative
În conformitate cu prevederile art. 7 pct. 14) din Legea nr. 909/1992 <i>privind protecția socială a cetățenilor care au avut de suferit de pe urma catastrofei de la Cernobîl</i> și a pct.2 sbp.15) din Hotărârea Guvernului nr.575/1992 <i>cu privire la acordarea de înlesniri colaboratorilor subdiviziunilor de risc deosebit, care s-au îmbolnăvit de boală actinică sau au devenit persoane cu dizabilități</i> , persoanele care au suferit de pe urma catastrofei de la C.A.E. Cernobîl, precum și colaboratorii subdiviziunilor de risc deosebit care s-au îmbolnăvit de boală actinică sau au fost încadrați în grad de dizabilitate, au dreptul la concediu suplimentar de 14 zile calendaristice cu menținerea salariului. Astfel, conform prevederilor Regulamentului privind modul de acordare și plată a concediului suplimentar pentru unele categorii de persoane, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1419/2006, solicitantul depune cerere pentru plata concediului suplimentar de 14 zile calendaristice, anual, la casa teritorială de asigurări sociale de la locul de trai, cu prezentarea actelor eliberate de către angajator (certificatul privind suma necesară pentru plată și copia ordinului de acordare a concediului suplimentar). Urmare a celor expuse, în scopul eficientizării procesului de acordare a sumei calculate pentru concediul suplimentar, precum și prestării acestui serviciu în mod proactiv, se propune acordarea prestației din oficiu de către Casa Națională de Asigurări Sociale în baza informațiilor furnizate de către angajatori, cu excluderea necesității de depunere a cererii și setului de acte la casa teritorială de asigurări sociale. Informația privind suma calculată pentru concediul suplimentar și perioada acordării acestui concediu se va furniza de către angajatori prin utilizarea formelor de raportare electronică prevăzute de legislație.

În context, este de menționat că potrivit datelor prezentate de către Casa Națională de Asigurări Sociale, pe parcursul anului 2022 de plata pentru concediul suplimentar de 14 zile calendaristice au beneficiat 74 persoane, iar pentru anul 2023 – 72 persoane.

3. Obiectivele urmărite și soluțiile propuse

3.1. Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi

Furnizarea de servicii moderne cetățenilor și utilizarea tehnologiilor informaționale și de comunicare în toate domeniile, inclusiv protecție socială, reprezintă una din prioritățile statului. În acest sens, simplificarea procedurilor administrative prin intermediul serviciilor electronice, au menirea de a reduce barierele administrative pentru obținerea serviciilor publice calitative, inclusiv diminuarea cerințelor birocratice.

Astfel, proiectul actului normativ are drept scop modernizarea serviciilor publice prin digitalizarea procesului de solicitare/achitare a prestațiilor sociale.

În acest sens se propune:

1. acordarea sumei calculate pentru concediul suplimentar de 14 zile calendaristice din oficiu, de către Casa Națională de Asigurări Sociale, în baza informațiilor furnizate de către angajatori;
2. utilizarea formelor de raportare electronică prevăzute de legislație;
3. excluderea necesității de depunere a cererii, precum și de prezentare a altor acte confirmative de către solicitanți la casa teritorială de asigurări sociale;
4. reglementarea cazurilor când persoana/beneficiarul activează în mai multe unități.

3.2. Opțiunile alternative analizate și motivele pentru care acestea nu au fost luate în considerare

Pe marginea obiectul de reglementare care a stat la baza elaborării prezentei hotărâri (modernizarea serviciilor publice și achitarea prestațiilor sociale în mod proactiv), opțiuni alternative nu au fost identificate.

4. Analiza impactului de reglementare

4.1. Impactul asupra sectorului public

Proiectul actului normativ contribuie la extinderea accesului la servicii electronice pentru cetățeni și antreprenori, promovarea digitalizării proceselor administrative din cadrul instituțiilor publice și a serviciilor publice, ceea ce denotă un impact pozitiv pe termen lung asupra sectorului public.

4.2. Impactul financiar și argumentarea costurilor estimative

Implementarea prezentului proiect nu implică cheltuieli financiare suplimentare din bugetul de stat.

Totodată, este de menționat că în prezent cheltuielile aferente achitării concediului suplimentar de 14 zile calendaristice participanților la lichidarea consecințelor avariei de la Cernobîl se suportă din bugetul de stat.

4.3. Impactul asupra sectorului privat

Nu a fost identificat

4.4. Impactul social

Proiectul actului normativ facilitează accesul cetățenilor la servicii/prestații sociale, în speță achitarea concediului suplimentar plătit pentru participanții la lichidarea consecințelor avariei de la Cernobîl angajați, prin intermediul organelor de asigurări sociale de stat.
4.4.1. Impactul asupra datelor cu caracter personal
Datele cu caracter personal ale beneficiarilor (nume, prenume, IDNP, ș.a.) se prelucrează de către organele de asigurări sociale de stat în scopul achitării prestațiilor sociale solicitate, conform legislației în vigoare.
4.4.2. Impactul asupra echității și egalității de gen
Nu a fost identificat
4.5. Impactul asupra mediului
Nu a fost identificat
4.6. Alte impacturi și informații relevante
Nu au fost identificate
5. Compatibilitatea proiectului actului normativ cu legislația UE
5.1. Măsuri normative necesare pentru transpunerea actelor juridice ale UE în legislația națională
Nu se atestă
5.2. Măsuri normative care urmăresc crearea cadrului juridic intern necesar pentru implementarea legislației UE
Nu se atestă
6. Avizarea și consultarea publică a proiectului actului normativ
În vederea respectării prevederilor Legii 239/2008 privind transparența în procesul decizional și a Regulamentului cu privire la procedurile de consultare publică cu societatea civilă în procesul decizional, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 967/2016, anunțul privind inițierea procesului de elaborare a proiectului de hotărâre a fost plasat pe portalul guvernamental www.particip.gov.md și poate fi accesat la următorul link: https://particip.gov.md/ro/document/stages/*/12641 .
7. Concluziile expertizelor
În conformitate cu prevederile art. 36 și art. 37 din Legea nr. 100/2017 cu privire la actele normative proiectul de hotărâre urmează a fi supus expertizei juridice și expertizei anticorupție, efectuate de către Ministerul Justiției și respectiv, Centrul Național Anticorupție.
8. Modul de încorporare a actului în cadrul normativ existent
Aprobarea proiectului de hotărâre nu implică modificări sau completări în actele normative în vigoare.
9. Măsurile necesare pentru implementarea prevederilor proiectului actului normativ
Aprobarea proiectului de hotărâre nu implică realizarea unor măsuri pentru implementare.