

GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

HOTĂRÎRE nr. \_\_\_\_\_  
din \_\_\_\_\_ 2022  
Chișinău

Cu privire la modificarea unor hotărâri ale Guvernului (salarizarea în unitățile cu autonomie financiară)

În temeiul prevederilor Legii salarizării nr. 847/2002 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2002, nr. 50-52, art. 336), cu modificările ulterioare, Guvernul HOTĂRĂȘTE:

1. Hotărârea Guvernului nr. 743/2002, cu privire la salarizarea angajaților din unitățile cu autonomie financiară (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2002, nr. 79-81 art. 841), cu modificările ulterioare se modifică după cum urmează:

- 1) La pct. 1, textul „Coeficienții de multiplicitate recomandați pentru stabilirea salariilor de funcție ale personalului încadrat în unități;” se substituie cu „Diapazonul recomandat pentru stabilirea salariilor de funcție ale personalului încadrat în unități”, iar textul „Lista autorităților și instituțiilor publice de reglementare, certificare, supraveghere și control cu autonomie financiară, conform anexei nr.8” se exclude;
- 2) La pct. 2<sup>1</sup>, inclusiv în tabel, cuvintele „cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real” se substituie cu cuvintele „salariul minim”, iar cuvintele „coeficientul de multiplicitate” se substituie cu cuvintele „coeficientul de multiplicare”;
- 3) La pct. 3, cuvintele „cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real” se substituie cu cuvintele „salariul minim”;
- 4) Se completează cu punctul 3<sup>1</sup> cu următorul cuprins:  
„3<sup>1</sup>. În cazul autorităților și instituțiilor publice cu autonomie financiară, inclusiv cele care beneficiază de dotații bugetare, întreprinderilor de stat, municipale, societăților pe acțiuni cu capital integral sau majoritar de stat și entitățile monopoliste, cuantumul salariului suplimentar plătit din fondul de salarizare, cu excepția plăților salariale cu caracter de compensare pentru condiții specifice de muncă (condiții nefavorabile, condiții de risc sporit pentru sănătate și viață), a remunerării pentru munca suplimentară, munca de noapte, munca prestată în zilele de sărbătoare nelucrătoare și/sau zile de repaus, a remunerării pentru cumularea atribuțiilor funcției de bază cu atribuțiile unei funcții vacante/temporar vacante, nu va depăși 100% din salariile de bază ale personalului.”
- 5) La pct. 5, alineatele unu și doi se modifică și vor avea următorul cuprins:  
„Salariul de bază și alte drepturi salariale pentru conducătorii întreprinderilor de stat, municipale, societăților pe acțiuni cu capital integral sau majoritar de stat și entităților monopoliste se stabilesc în contractele de management, încheiate între

fondatorul întreprinderii sau consiliul de administrație și conducătorii respectivi, care pot fi revizuite anual în funcție de rezultatele economico-financiare ale unității conduse.

Cuantumul lunar total al salariului conducătorilor întreprinderilor de stat, municipale, societăților pe acțiuni cu capital integral sau majoritar de stat și entităților monopoliste nu va depăși cinci salarii medii lunare în ansamblu pe unitatea condusă în perioada de la începutul anului pînă la luna gestionară, în funcție de rezultatele economico-financiare anuale pozitive”

- 6) La pct. 5<sup>1</sup>, textul „întreprinderilor de stat, întreprinderilor cu capital majoritar de stat și ai celor monopoliste, indicate de Guvern” se substituie cu textul „întreprinderilor de stat, municipale, societăților pe acțiuni cu capital integral sau majoritar de stat și entităților monopoliste”.
- 7) Pct. 5<sup>2</sup>, se modifică și va avea următorul cuprins:  
„Cuantumul lunar total al salariului de bază și a altor plăți salariale, modul și condițiile de salarizare a conducătorilor autorităților și instituțiilor publice cu autonomie financiară, se stabilesc de fondator și se fixează în contractul de management încheiat între părți.  
Cuantumul lunar total al salariului conducătorilor autorităților și instituțiilor publice cu autonomie financiară nu va depăși trei salarii medii lunare în ansamblu pe unitatea condusă în perioada de la începutul anului pînă la luna gestionară.”
- 8) La pct. 6, cuvintele „întreprinderile de stat și cu capital majoritar de stat” se substituie cu textul „unitățile indicate la pct. 5 și 5<sup>2</sup>”, iar textul „ , ținînd cont de sporurile și suplimentele prevăzute de legislație” se exclude.
- 9) La pct. 7, textul „Mărimea maximă a premiului pentru conducătorii întreprinderilor monopoliste, întreprinderilor de stat și celor cu capital majoritar de stat nu poate depăși șase salarii de funcție lunare pe an.” se substituie cu textul „Mărimea maximă a premiului pentru conducătorii întreprinderilor de stat, municipale, societăților pe acțiuni cu capital integral sau majoritar de stat și entităților monopoliste nu poate depăși cinci salarii de funcție lunare pe an.”; iar textul „ , și suma lui anuală nu poate depăși 4,8 salarii de funcție lunare.” se exclude;
- 10) La pct. 13<sup>2</sup>, textul „întreprinderii de stat, întreprinderii cu capital majoritar de stat și celor monopoliste, indicate de Guvern” se substituie cu textul „întreprinderii de stat, municipale, societății pe acțiuni cu capital integral sau majoritar de stat și entității monopoliste”;
- 11) Pct. 13<sup>3</sup>, va avea următorul cuprins: “Mărimea premiului anual (acordat în condițiile art. 138 din Codul muncii), altor plăți anuale și plăți cu caracter unic acordate conducătorilor unităților menționate la punctul 5 și 5<sup>2</sup>, din profitul net anual al unității, nu pot depăși în sumă mărimea a cinci salarii de funcție lunare pe an, în funcție de rezultatele economico-financiare anuale pozitive.”
- 12) În Anexa nr. 3, tabelul se completează cu poziția 14, cu următorul cuprins: „14. Unitățile cu autonomie financiară din domeniul tehnologiei informației 1,5”;
- 13) Anexa nr. 4 va avea următorul cuprins:

**Diapazonul recomandat pentru stabilirea  
saliarilor de funcție ale personalului încadrat în unități**

<b>Categoriile de angajați</b>	<b>Diapazonul salariilor de funcție, lei</b>
Funcționar/ă administrativ/ă	3 900 – 6 300
<b>Specialist/ă cu studii superioare de scurtă durată/diploma de studii profesionale (învățământ profesional tehnic):</b>	
categoric I	5 700 – 9 500
categoric II	5 400 – 8 500
fără categoric	5 100 – 7 600
<b>Specialist/ă cu studii superioare universitare (licență, masterat, doctorat):</b>	
Principal/principală	9 400 – 15 800
Coordonator/coordonatoare	8 400 – 14 200
categoric I	7 400 – 12 600
categoric II	6 700 – 11 000
categoric III	6 400 – 10 100
fără categoric	6 100 – 9 500
Colaborator/colaboratoare științific/ă	8 400 – 25 200
Conducător/Conducătoare de subdiviziune (manager/ă, șef/ă) de subdiviziune interioară (sector, birou, secție, atelier, serviciu, etc.), specialist/ă șef/ă; adjunct/ă al/a conducătorului/conducătoarei de subdiviziune	7 400 – 18 900
Specialist/ă șef/ă (care au în subordine personal), director/directoare de subdiviziune; director/directoare de filială, adjunct/ă al/a conducătorului/conducătoarei de unitate	10 100 – 22 000
Conducător/ Conducătoare de unitate	13 400 – 25 200

Notă: Raportarea personalului la categoriile de personal se efectuează în conformitate cu Clasificatorul ocupațiilor din Republica Moldova CORM”.

- 1) Anexa nr. 8 se abrogă.
2. La pct. 13 din Metodologia acordării facilităților tinerilor specialiști cu studii medicale și farmaceutice plasați în câmpul muncii în mediul rural, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 1345/2007 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2007, nr. 188-191 art. 1386), cu modificările ulterioare, textul „0,5 din mărimea salariului minim stabilit oficial pe țară” se substituie cu textul „0,2 din mărimea salariului minim”.
3. Prezenta hotărâre intră în vigoare la data publicării în Monitorul Oficial.

**Prim-ministru**

Contrasemnează:

Ministrul muncii  
și protecției sociale

Ministrul finanțelor

**Natalia GAVRILIȚA**

Marcel SPATARI

Dumitru BUDEANSCHI

## NOTĂ INFORMATIVĂ

### la proiectul hotărârii Guvernului cu privire la modificarea unor hotărâri ale Guvernului (salarizarea în unitățile cu autonomie financiară)

#### **1. Denumirea autorului și, după caz, a participanților la elaborarea proiectului**

Proiectul hotărârii Guvernului „Cu privire la modificarea unor hotărâri ale Guvernului” (salarizarea în unitățile cu autonomie financiară) este elaborat de către Ministerul Muncii și Protecției Sociale.

#### **2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului actului normativ și finalitățile urmărite**

Prin Legea nr. 219/2022 au fost efectuate modificări la Legea salarizării nr. 847/2002. Modificările respective au intrat în vigoare la 01 septembrie 2022.

Astfel, proiectul de hotărâre este elaborat în scopul executării Legii nr. 219/2022.

#### **3. Descrierea gradului de compatibilitate pentru proiectele care au ca scop armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene**

Proiectul hotărârii Guvernului nu conține norme privind armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene, precum și norme incompatibile cu prevederile legislației naționale și ale legislației Uniunii Europene.

#### **4. Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi**

Proiectul hotărârii Guvernului este elaborat în scopul executării Legii nr. 219/2022 și operării unor modificări în cuantumul lunar al salariului conducătorilor întreprinderilor de stat, municipale, societăților pe acțiuni cu capital integral sau majoritar de stat și entităților monopoliste.

De asemenea, se propune completarea Anexei nr. 3 la Hotărârea Guvernului nr. 743/2002 (Coeficienții de complexitate recomandați la stabilirea salariului tarifar pentru categoria I de calificare (de salarizare) pe tipuri de lucrări și ramuri ale economiei naționale) cu o nouă poziție și anume Unitățile cu autonomie financiară din domeniul tehnologiei informației. La identificarea cuantumului maxim al coeficientului de complexitate propus (1,5) s-a ținut cont de datele statistice din domeniul salarizării și indicii de salarizare din domeniul „Informații și comunicații” raportați la indicii de salarizare din alte domenii economice.

Totodată se propune modificarea anexei nr. 4 la Hotărârea Guvernului nr. 743/2002, unde *coeficienții de multiplicitate recomandați pentru stabilirea salariilor de funcție ale personalului încadrat în unități* vor fi înlocuiți cu *Diapazonul recomandat pentru stabilirea salariilor de funcție ale personalului încadrat în unități*. Astfel, diapazonul recomandat pentru stabilirea salariilor, prevăzut la anexa 4 din HG 743/2002, va fi revizuit la fiecare modificare a salariului minim. La stabilirea diapazonului salariilor de funcții prevăzut în prezentul proiect de hotărâre, s-a ținut cont de rata inflației pentru anul 2021, care este de aproximativ 14%. Astfel, pragul minim s-a obținut prin înmulțirea dintre coeficientul existent în anexa nr. 4 cu salariul minim garantat (stabilit pentru anul 2021) 2935 lei și cu rata inflației 14%, rotunjit în sus până la 100, iar plafonul a fost obținut prin înmulțirea dintre coeficientul existent în anexa nr. 4 cu salariul minim garantat 2935 lei și cu jumătate din rata inflației 7%, rotunjit în sus până la 100.

Totodată se propune abrogarea anexei nr. 8 din HG 743/2002, iar autoritățile și instituțiile publice la autogestiune, vor fi identificate de către fondator.

De asemenea, se operează modificări la Metodologia acordării facilităților tinerilor specialiști cu studii medicale și farmaceutice plasați în câmpul muncii în mediul rural,

aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 1345/2007, în scopul ajustării acesteia.

**5. Fundamentarea economico-financiară**

Implementarea prevederilor proiectului nu necesită mijloace financiare suplimentare.

**6. Modul de încorporare a actului în cadrul normativ în vigoare**

Implementarea prevederilor proiectului nu necesită elaborarea altor acte normative.

**7. Avizarea și consultarea publică a proiectului**

În scopul respectării prevederilor Legii nr.239/2008 privind transparența în procesul decizional, proiectul hotărârii Guvernului „Cu privire la modificarea unor hotărâri ale Guvernului” (salarizarea în unitățile cu autonomie financiară) va fi plasat pe pagina web oficială a Ministerului Muncii și Protecției Sociale ([www.social@gov.md](mailto:www.social@gov.md)), directoriul „Transparență”, secțiunea „Proiecte supuse consultărilor publice”.

**8. Constatările expertizei anticorupție**

**9. Consultările expertizei de compatibilitate**

Proiectul hotărârii Guvernului nu conține norme privind armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene, precum și norme incompatibile cu prevederile legislației naționale și ale legislației Uniunii Europene.

**10. Constatările expertizei juridice**

**11. Constatările altor expertize**

**Ministru**

**Marcel SPATARI**

**MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE AL REPUBLICII MOLDOVA****MINISTRY OF LABOR AND SOCIAL PROTECTION OF THE REPUBLIC OF MOLDOVA**  
**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ МОЛDOVA**str. Vasile Alecsandri 2, MD-2009, mun. Chișinău  
Tel. +373 22 268 883, +373 22 268 816; e-mail: [secretariat@social.gov.md](mailto:secretariat@social.gov.md) web: <https://social.gov.md>

nr. 04/2881 din 12.09.2022

**CERERE****privind înregistrarea de către Cancelaria de Stat a proiectelor de acte normative care urmează a fi anunțate în cadrul ședinței secretarilor generali**

nr.d/o	Criterii de înregistrare	Nota autorului
1.	Tipul și denumirea proiectului	Hotărâre de Guvern „Cu privire la modificarea unor hotărâri ale Guvernului” (salarizarea în unitățile cu autonomie financiară)
2.	Autoritatea care a elaborat proiectul	Ministerul Muncii și Protecției Sociale
3.	Justificarea depunerii cererii ( <i>indicația corespunzătoare sau remarca precum că proiectul este elaborat din inițiativa autorului</i> )	Proiectul este elaborat la inițiativa Ministerului Muncii și Protecției Sociale
4.	Lista autorităților și instituțiilor a căror avizare este necesară	Cancelaria de Stat Ministerul Culturii Ministerul Apărării Ministerul Sănătății Ministerul Mediului Ministerul Economiei Ministerul Finanțelor Ministerul Afacerilor Interne Ministerul Educației și Cercetării Ministerul Agriculturii și Industriei Alimentelor Ministerul Infrastructurii și Dezvoltării Regionale Agenția Proprietății Publice Agenția de Guvernare Electronică Serviciul Tehnologie Informației și Securitatea Cibernetică Confederația Națională a Sindicatelor Confederația Națională a Patronatului Ministerul Justiției Centrul Național Anticorupție Confederația Națională a Sindicatelor Confederația Națională a Patronatului
5.	Termenul-limită pentru depunerea avizelor/expertizelor	10 zile lucrătoare

6.	Numele, prenumele, funcția și datele de contact ale persoanei responsabile de promovarea proiectului	Alexandru Ghețu, șef direcție politici în domeniul raporturilor de muncă tel.022-262-175 <a href="mailto:alexandru.ghetu@social.gov.md">alexandru.ghetu@social.gov.md</a>
7.	Anexe ( <i>proiectul actului care se solicită a fi înregistrat, nota informativă cu documentele de însoțire</i> )	1. Proiectul de hotărâre 2. Nota informativă
8.	Data și ora depunerii cererii	
9.	Semnătura	
	<b>Ministru</b>	<b>Marcel SPATARI</b>

Având în vedere inițierea proiectului respectiv și inițierea proiectului Hotărârii de Guvern privind stabilirea cuantumului salariului minim pe țară nr. unic 653/MMPS/2022, solicităm respectuos radierea Proiectului hotărârii Guvernului „Cu privire la modificarea și abrogarea unor hotărâri ale Guvernului” nr. unic 291/MMPS/2022 din lista proiectelor de acte normative.