

Titlul analizei impactului (poate conține titlul propunerii de act normativ):	Analiza impactului asupra propunerii de modificare a structurii și efectivului limită al aparatului Ministerului Agriculturii și Industriei Alimentare
Data:	19 septembrie 2024
Autoritatea administrației publice (autor):	Ministerul Agriculturii și Industriei Alimentare
Subdiviziunea:	Direcția juridică
Persoana responsabilă și datele de contact:	Vasilii Dogotari 0 (22) 204 525
Compartimentele analizei impactului	
1. Definirea problemei	
a) Determinați clar și concis problema și/sau problemele care urmează să fie soluționate	
Capacitate instituțională a Ministerului Agriculturii și Industriei Alimentare insuficientă pentru realizarea obiectivului politic de integrare în Uniunea Europeană	
b) Descrieți problema, persoanele/entitățile afectate și cele care contribuie la apariția problemei, cu justificarea necesității schimbării situației curente și viitoare, în baza dovezilor și datelor colectate și examinate	
<p>În contextul obținerii în 2022 a statutului de stat candidat pentru aderare la Uniunea Europeană, și urmare a Deciziei istorice a Consiliului European din decembrie 2023, privind inițierea negocierilor de aderare, Republica Moldova trebuie în mod imperativ și de urgență să consolideze capacitățile instituționale ale autorităților administrației publice centrale responsabile de deschiderea negocierilor de aderare conform celor 35 de Capitole de negociere, și în paralel să intensifice eforturile de transpunere și armonizare legislativă cu Acquis-ul comunitar, astfel pregătind un fundament cât mai solid și poziții de negociere cu UE cât mai favorabile, care vor permite într-un final realizarea obiectivului de țară, și anume aderarea la UE până la sfârșitul deceniului curent.</p> <p>Ministerul Agriculturii și Industriei Alimentare (MAIA) este responsabil pentru 3 Capitole de negociere (11 Agricultură și Dezvoltare Rurală, 12 Siguranță Alimentară și 13 Pescuit), care împreună formează un volum de pînă la 900 de acte normative și reglementări relevante ale UE necesar a fi transpuse .</p> <p>Astfel, se propune consolidarea capacității administrative a MAIA și anume, segregarea ariilor de responsabilitate ale subdiviziunilor interne ale MAIA conform practicilor și structurii Politicii Agricole Comune a UE, precum și fortificarea capacităților de elaborare a cadrului normativ prin majorarea numărului de personal, proporțional sarcinii de transpunere legislativă care urmează a fi îndeplinită, după cum urmează.</p> <p><i>Serviciul siguranța alimentelor și furajelor</i> se impune a fi creată prin prisma prevederilor conținute în Cap. 12 și anume în special privind monitorizarea capacității și competenței rețelei de laboratoare de control oficial al siguranței alimentelor; monitorizarea, cooperarea și raportarea privind neconformitățile, inclusiv rechemarea și retragerea; asigurarea legăturii la nivel tehnic cu instituțiile UE pentru Siguranța Alimentară, inclusiv EFSA și</p>	

DG SANTE, precum și legăturii cu organismele internaționale de siguranță alimentară, inclusiv Codex Alimentarius; procesarea informațiilor privind solicitarea și notificarea SPS privind siguranța alimentară.

Serviciul politici în sectorul vitivinicol și al băuturilor alcoolice se propune a fi redenumit în Secția produse vitivinicole și băuturi alcoolice și completat cu o unitate de personal. În susținerea acestei propuneri, menționăm că în rezultatul reformei din anul 2017, numărul de unități ai Direcției politici și reglementări în sectorul vitivinicol a fost redus de la 7 unități la 3 unități, ceea ce a afectat capacitatea Ministerului de a elabora politici în domeniul industriei alcoolului și băuturilor ce conțin alcool, inclusiv a berii. Totodată, lipsa desăvârșită a reglementărilor în sectorului vinului de fructe, băuturilor cu un conținut redus de alcool și slabalcoolice, impune unități de personal pentru elaborarea politicilor în aceste sectoare.

Serviciul producție ecologică și produse cu denumire de origine se propune a fi redenumit în Direcția agricultură ecologică și dezvoltare durabilă și completarea acesteia cu 3 unități. Această subdiviziune urmează să elaboreze și promoveze politici de dezvoltare a agriculturii ecologice și gestionarea resurselor naturale în conformitate cu principiile durabilității, reglementate univoc de toate statele-membre. Sectorul agriculturii ecologice în țară este subdezvoltat și necesită schimbări precum crearea unui ”brand de țară” ca furnizor de producție ecologică calitativă și conformă cu rigorile UE. Pentru aceasta este necesar de consolidat sistemul de control și administrare în agricultura ecologică, iar fortificarea capacității subdiviziunii MAIA responsabile de domeniu este esențială în acest sens.

De asemenea, Legea nr. 237/2023 privind producția ecologică și etichetarea produselor ecologice, impune Ministerului să asigure supravegherea și auditul organismelor de inspecție și certificare, iar pentru aceasta este nevoie de minim o persoană care să fie responsabilă de activitatea dată și de cooperarea cu Comisia Europeană întru schimbul de informații.

Crearea ***Serviciul pescuit*** se impune întrucât UE acordă o importanță deosebită sectorului pescuit (Cap. 13 de negociere cu UE) și stabilesc statelor membre (inclusiv Republica Moldova ca stat candidat la aderare) sarcina de a elabora documentele Strategice multianuale privind acvacultura, Programe Strategice Naționale și cadrul normativ național astfel încât, să descurajeze în primul rând practica pescuitului ilicit în UE pe de o parte și a crea Programe naționale în domeniul acvaculturii eficiente, inclusiv acordând pentru aceste activități sprijin financiar din Fondul european pentru afaceri maritime, pescuit și acvacultură (FEAMPA). În special menționăm necesitatea instituirea unui sistem de control și monitorizare a activităților de acvacultură, implementarea unor sisteme de trasabilitate pentru produsele pescărești și de acvacultură, accesarea fondurilor europene și naționale pentru dezvoltarea infrastructurii și a capacităților în sectorul acvaculturii.

Serviciul schimbări climaterice, măsuri de mediu și managementul riscului - crearea acestei subdiviziunii se propune în contextul în care UE impune statelor membre să adopte cadrul normativ și să implementeze acțiuni pentru a reduce emisiile și, prin urmare, pentru

a atenua impactul schimbărilor climatice asupra agriculturii. La fel, UE impune instituirea mecanismelor în cadrul cărora efectuarea plăților către fermieri este condiționată de îndeplinirea de către aceștia a anumitor cerințe, legate de mediu și de gestionarea terenurilor și acțiunile privind clima. Cuantumul sprijinului financiar al UE condiționat de implementarea cerințelor legate de mediu, climă și de gestionarea terenurilor se ridică la 30% din totalul măsurilor de sprijin oferite agricultorilor. În același timp, instituirea acestei subdiviziuni se justifică prin adoptarea Legii nr. 74/2024 privind acțiunile climatice, prin care s-au prevăzut un șir de atribuții ce țin de elaborarea măsurilor de reducere a impactului agriculturii asupra mediului. Cu toate că Legea urmează să intre în vigoare la sfârșitul anului 2025, elaborarea documentelor de politici implică o succesiune de activități de documentare și analiză care durează în timp.

Direcția analiză economică, statistică agricolă și promovare. Elaborarea de politici și strategii bazate pe date concrete reprezintă o condiție prealabilă în UE. Politica Agricolă Comună a UE necesită colectarea și analiza multor date. Spre exemplu, crearea unei Rețele de colectare a informațiilor contabile privind activitatea economică a exploatațiilor agricole este în primul rând o obligație pentru statele membre (inclusiv o cerință necesară de armonizat de către Republica Moldova). Crearea acestei Rețele de date agricole este dictată de necesitatea stabilirii anuale a veniturilor exploatațiilor agricole, inclusiv un set de indicatori de durabilitate din câmpul de observație și efectuării unei analize a activității economice a exploatațiilor agricole, fapt care permite Ministerului Agriculturii și Industriei Alimentare să analizeze activitatea economică a exploatațiilor agricole. Aceste date privind exploatațiile agricole trebuie să fie agregate, iar analiza acestora fundamentează elaborarea politicilor. Subdiviziunea dată va avea rolul de monitorizare și evaluare a impactului măsurilor de sprijin (subvenții) pentru agricultură și dezvoltare rurală acordate fermierilor și de a formula propuneri de ajustare a acestora pentru un impact cât mai mare asupra dezvoltării sectorului agricol. Monitorizarea și evaluarea sunt condiționalități esențiale pe care statele membre ale UE trebuie să le implementeze pentru a măsura performanța sectorului agricol. Cadrul de Monitorizare și Evaluare trebuie să fie o componentă integrantă pentru elaborarea strategiei și raportarea către Comisia Europeană.

Totodată va îndeplini un rol important sub aspectul creării cadrului normativ necesar implementării cerințelor UE în ceea ce privește schemele de calitate ale UE (ex. Denumire de Origine Protejată, Indicații Geografice Protejate, Calitate Tradițională Garantată), care sunt măsuri de protejare a denumirilor tradiționale ale produselor alimentare și ale produselor agricole împotriva utilizării abuzive și le conferă valoare adăugată. Existența acestei subdiviziuni, crearea cadrului normativ și în final protecția denumirilor tradiționale ale produselor alimentare și ale produselor agricole împotriva utilizării abuzive impactează direct consumatorii și este o garanție că originea, materiile prime și metodele de producție ale produsului sunt binecunoscute. În timp ce aproape 50% din totalul mărfurilor de export provin din sectorul agroalimentar al Moldovei, activitățile de promovare a produselor alimentare contribuie la protejarea pieței interne și, în același timp, la extinderea accesului la noi piețe de export.

Serviciul gestionarea bugetelor pe agricultură, instituită din 2 unități, inclusiv o funcție de conducere, cu următoarele sarcini de bază:

- elaborarea propunerilor pentru proiectul de buget anual în colaborare cu direcțiile de specialitate din minister pentru partea privind susținerea financiară din surse bugetare și fonduri europene a producătorilor agricoli, ce se realizează prin Agenția de Plăți, în funcție de actele normative în vigoare;
- repartizează bugetul aprobat pe fiecare schemă către AIPA și MAIA;
- ține evidența creditelor angajate pentru susținerea programelor de dezvoltare în agricultură;
- acreditarea AIPA.

Direcția coordonarea politici publice și integrare europeană se propune a fi completată cu o unitate pentru a asigura cu personal suficient care să fie capabil să răspundă mai eficient la provocări și să asigure o monitorizare minuțioasă a politicilor din domeniu și a pregătirii domeniului pentru Integrarea Europeană.

Direcția juridică se propune a fi majorată cu 2 unități de personal în scopul specializării acestora în dreptul Uniunii Europene pe domeniul agricol care vor avea ca sarcini principale verificarea proiectelor cu sigla UE, elaborate de către Minister și totodată monitorizarea tendințelor în legislația și jurisprudența Uniunii Europene pentru a asigura o transpunere a normelor în spiritul valorilor Uniunii Europene.

Serviciul informare și comunicare cu mass-media se propune majorarea subdiviziunii cu o unitate de personal necesară colectării și analizei feedback-ului populației (percepția publică) asupra politicilor agricole existente.

Serviciul administrarea patrimoniului se propune reinstituirea în cadrul Ministerului Agriculturii și Industriei Alimentare a subdiviziunii administrarea patrimoniului de stat, întocmit în rezultatul adoptării Hotărârii Guvernului nr. 390/2023, Ministerul urmează să preia în administrare și evidență 88 de Sisteme Centralizate de Irigare de la Agenția Proprietății Publice, care, de comun cu Agenția Națională de Îmbunătățiri Funciare vor fi monitorizate și supuse inventarierii permanente pentru a exclude riscul delapidării acestora, dat fiind faptul specificul acestor bunuri de a fi amplasate pe întinderi mari de terenuri agricole și non-agricole.

De asemenea, având în vedere că procesul de delimitare a bunurilor proprietate publică a statului nu s-a finalizat, reprezentantul Ministerului continuă să participe în activitățile Comisiilor instituie în baza Hotărârii Guvernului nr. 63/2019.

Serviciul politici de consultanță în agricultură se propune a fi redenumit Serviciul cercetare, formare și consultanță în agricultură și completat cu o unitate de personal care va avea responsabilități de elaborare a politicilor în domeniul cercetării, inovație, și transfer de cunoștințe în domeniile agriculturii, dezvoltării rurale, cooperare științifică, asigurarea și monitorizarea activităților institutelor de cercetare, participarea la elaborarea

politicii în domeniul cercetării, coordonează politica de cercetare, inovare și dezvoltare în domeniul de competență al ministerului.

Serviciul management resurse umane se propune completarea cu o unitate de personal, întrucât majorarea efectivului-limită a Ministerului va crește presiunea asupra personalului acestei subdiviziuni prin majorarea numărului de concursuri organizate, ordine de personal elaborate, organizarea procesului de evaluare a funcționarilor publici, asigurarea posibilității depunerii declarațiilor averii și intereselor personale, anchete de serviciu, etc.

Serviciul audit intern instituit din 3 unități, inclusiv o funcție de conducere, existent din 2 unități, inclusiv o funcție de conducere. Completarea cu o unitate de personal este impusă de prevederile Hotărârea Guvernului nr. 655/2023 prin care s-au stabilit criteriile de dimensionare a subdiviziunii de audit intern.

Direcția administrativ-financiară, se propune de a fi redenumită în Direcția finanțe și contabilitate, deoarece administrarea ca activitate va trece la Serviciul administrarea patrimoniului .

c) Expuneți clar cauzele care au dus la apariția problemei

Obiectivul de integrare în Uniunea Europeană determină necesitatea consolidării **capacității administrative și instituționale** de a pune în aplicare în mod eficace acquis-ul UE, care reprezintă o condiție esențială pe care trebuie să le îndeplinească toate țările candidate (criteriile de la Copenhaga).

În baza activității de self-screening s-au identificat aproximativ 900 de acte UE relevante, necesare a fi transpuse și implementate în Republica Moldova, care presupune un efort administrativ suplimentar.

În baza unor estimări s-a apreciat că un funcționar public din subdiviziunea de politici elaborează și promovează anual în mediu până la 4 acte normative. Având în vedere că în prezent numărul funcționarilor publici a subdiviziunilor de politici este de 45 de unități s-a estimat că pentru transpunerea tuturor 900 de acte UE relevante este necesar aproximativ 5 ani.

d) Descrieți cum a evoluat problema și cum va evolua fără o intervenție

După cum s-a menționat mai sus media numărului de proiecte de acte normative elaborate și promovate de către un funcționar public constituie 4 acte normative anual.

Anticipăm că odată cu intrarea în vigoare a Legii nr. 49/2024 pentru modificarea unor acte normative (procesul de elaborare și promovare a actelor normative) ritmul de elaborare va încetini, întrucât Nota de fundamentare a proiectului urează să fie completată cu date referitoare la rezultatele activităților de documentare, inclusiv concluziile lucrărilor științifice, studiilor, rapoartelor, recomandărilor internaționale și altor materiale care au fost luate în considerare la elaborarea proiectului actului normativ.

De asemenea, autorul proiectului urmează să analizeze și să reflecte în Nota de fundamentare opțiunile de alternativă și riscurile intervenției.

Mai mult, dacă anterior modificărilor, Analiza Impactului de Reglementare se limita doar la actele normative care au impact asupra activității de întreprinzător, după intrarea în vigoare a Legii, Analiza Impactului de Reglementare devine o condiție pentru orice act normativ.

e) Descrieți cadrul juridic actual aplicabil raporturilor analizate și identificați carențele prevederilor normative în vigoare, identificați documentele de politici și reglementările existente care condiționează intervenția statului

Cadrul juridic este constituit din:

Legea nr. 158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public;

Legea nr. 136/2017 cu privire la Guvern;

Legii nr. 98/2021 privind administrația publică centrală de specialitate;

Hotărârea Guvernului nr. 695/2017 cu privire la organizarea și funcționarea Ministerului Agriculturii și Industriei Alimentare;

După cum s-a menționat mai sus, printre documentele de politici care condiționează intervenția se regăsesc:

Programul de activitate al Guvernului, aprobat prin Hotărârea Parlamentului nr. 28/2023, în care se fixează obiectivul de integrare în Uniunea Europeană.

2. Stabilirea obiectivelor

a) Expuneți obiectivele (care trebuie să fie legate direct de problemă și cauzele acesteia, formulate cuantificat, măsurabil, fixat în timp și realist)

Propunerile formulate au drept obiectiv:

a) accelerarea procesului de armonizare prin reducerea termenului de transpunere a tuturor actelor cu doi ani;

b) pregătirea în următorii 2 – 3 ani a unei noi generații de funcționari publici elaboratori de politici publice în domeniul agricol congruente cu Politica Agricolă Comună.

3. Identificarea opțiunilor

a) Expuneți succint opțiunea „a nu face nimic”, care presupune lipsa de intervenție

Lipsa intervenției va conduce pe termen lung la întârzierea elaborării și implementării unor politici publice pentru soluționarea problemelor din domeniul agricol, precum și la eșuarea îndeplinirii condițiilor de aderare la Uniunea Europeană pe segmentul agricol.

b) Expuneți principalele prevederi ale proiectului, cu impact, explicând cum acestea țintesc cauzele problemei, cu indicarea noutăților și întregului spectru de soluții/drepturi/obligații ce se doresc să fie aprobate

Proiectul va prevedea:

a) majorarea efectivului-limită a Ministerului Agriculturii și Industriei Alimentare cu 37 unități. Lista funcțiilor și numărul unităților în cadrul fiecărei subdiviziuni se reflectă în anexa nr. 2 la Analiză;

b) crearea Serviciului schimbări climatice, măsuri de mediu și managementul riscului; Serviciului pescuit; Serviciului statistică agricolă, Serviciului promovare și comerț agroalimentar; Serviciului administrarea patrimoniului; (Direcția servicii veterinare și bunăstarea animalelor); Direcției siguranța alimentelor și furajelor;

c) transformarea unor Servicii în Direcții și, în unele cazuri, redenumirea lor: Direcția produse vitivinicole și băuturi alcoolice; Direcția analiză economică (din Serviciul analiza prețurilor de piață).

c) Expuneți opțiunile alternative analizate sau explicați motivul de ce acestea nu au fost luate în considerare

Opțiunile alternative nu au fost analizate întrucât intervenția este determinată de Programul de activitate a Guvernului

4. Analiza impacturilor opțiunilor

a) Expuneți efectele negative și pozitive ale stării actuale și evoluția acestora în viitor, care vor sta la baza calculării impacturilor opțiunii recomandate

Lipsa intervenției va conduce pe termen lung la întârzierea elaborării și implementării unor politici publice pentru soluționarea problemelor din domeniul agricol, precum și la eșuarea îndeplinirii condițiilor de aderare la Uniunea Europeană pe segmentul agricol și neasimilarea fondurilor externe la reabilitarea/construcția sistemelor centralizate de irigare.

b¹) Pentru opțiunea recomandată, identificați impacturile completând tabelul din anexa la prezentul formular. Descrieți pe larg impacturile sub formă de costuri sau beneficii, inclusiv părțile interesate care ar putea fi afectate pozitiv și negativ de acestea

Proiectul prevede majorarea efectivului-limită al Ministerului cu 37 unități care va implica costuri suplimentare de la bugetul de stat în sumă de 11.426.267,88 MDL/an. Pentru a evita impactul negativ asupra bugetului public național se propune reducerea efectivului-limită a Comisiei de Stat pentru Testarea Soiurilor de Plante și a Serviciului Special pentru Influențe Active asupra Proceselor Hidrometeorologice și redistribuirea economiilor pentru acoperirea costurilor de instituire a unități de personal în cadrul Ministerului.

Aici, este necesar de subliniat faptul că a inițiat și promovat proiectul Hotărârii Guvernului cu privire la Instituția Publică Institutul Național de Cercetări Aplicative în Agricultură și Medicină Veterinară și la modificarea unor hotărâri ale Guvernului (626/MAIA/2024), care vizează absorbția Comisiei de Stat pentru Testarea Soiurilor de Plante de către Instituția Publică Institutul Național de Cercetări Aplicative în Agricultură și Medicină Veterinară. Potrivit Notei de fundamentare al proiectului menționat în rezultatul reorganizării se vor optimiza 33 de unități pe domeniul de testare a soiurilor de plante. Optimizarea acestor unități creează economii pentru acoperirea costurilor necesare instituirii unităților în cadrul Ministerului. Totodată punctul 8 din proiectul Hotărârii Guvernului cu număr unic 626/MAIA/2024 stabilește că „Cheltuielile legate de modificarea sau încetarea raporturilor de muncă cu salariații persoanelor juridice reorganizate vor fi acoperite din contul și în limitele mijloacelor financiare ale acestora.”

Tabel nr. 1. Lista funcțiilor propuse a fi reduse din entitățile din subordine și economiile ce vor fi realizate.

Denumirea subdiviziunii structurale/ titlul funcției (nouă, veche)	Nivelul de studii	cod		Clasa de salarizare atribuție funcției	Clasa de salarizare funcției	Grila de salarii	Număr de unități	salariu p/ unitate	Salariul de bază lunar (2100 lei)	Notă		Grad de calificare /gr.stiint.	Spor lunar în valoare fixă - 1300 lei	Total retribuția muncii pentru o lună	Total retribuția muncii pe an	Total cheltuieli de personal pe an (211+212)	Pentru 5 luni (01.08-31.12.2024)		
		ocupatiei	funcției							categoria funcției	+/- clase								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	
Comisia de Stat pentru Testarea Soiurilor																			
Funcții de conducere	super., medii de specialitate	21325210	H6011	68	VI	74	3.2	17	9660	164,220.00	îpe	0	180,642.00	0.00	22,100.00	202,742.00	2,432,904.00	3,138,446.16	1,307,685.90
Funcții de execuție	super., medii de specialitate	21325210	H6056	52	IV	56	3.2	14	6636	92,904.00	îpe	0	102,194.40	0.00	18,200.00	120,394.40	1,444,732.80	1,863,705.31	776,543.88
Șofer	super., medii de specialitate	832201	H6174	38	IV	38	2.2	1	4560	4,560.00	pa	0	5,016.00	0.00	1,300.00	6,316.00	75,792.00	97,771.68	40,738.20
Șofer	super., medii de specialitate	832201	H6174	35	III	35	2	1	4290	4,290.00	pa	0	4,719.00	0.00	1,300.00	6,019.00	72,228.00	93,174.12	38,822.55
Total								33		265,974.00		0.00	292,571.40	0	42,900.00	335,471.40	4,025,656.80	5,193,097.27	2,163,790.53
Serviciul Special pentru Influențe Active asupra Proceselor Hidrometeorologice																			
Servant	super., medii de specialitate	541910	H6192	37	V	37	2.1	67	4452	298,284.00			328,112.40	0.00	87100.00	415212.40	4,982,548.80	6,427,487.95	2,678,119.98
Total								67		298,284.00	0.00	0.00	328,112.40	0.00	87,100.00	415,212.40	4,982,548.80	6,427,487.95	2,678,119.98
În total			X	X	X	X	X	100		564,258.00	X	0.00	620,683.80	0.00	130,000.00	750,683.80	9,008,205.60	11,620,585.22	4,841,910.51

Tabelul nr. 2. Lista funcțiilor ce urmează a fi înstitute în cadrul Ministerului și costul acestora.

Denumirea subdiviziunii structurale/ titlul funcției (nouă, veche)	Nivelul de studii	cod			Clasa de salarizare atribuită	Treapta de salarizare	Clasa de salariare cumulativă	Grila de salariu	Număr de unități	Notă		Salariul de bază lunar cu valoarea de referință (3000 lei)	Salariul de bază cu 10% performanță	Grad de calificare/grad științific	Spor lunar în valoare fixă - 1300 lei	Total retribuirea muncii pe nou
		ocupatie	funcție publice	funcției						categori	+/- clase					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		11	12	13	14	15	
Serviciul audit intern											7--					
Auditor intern	superioare	241102	C37	A2171	65	III	77	4,90	1	fpe	+6+3	14,700.00	16,170.00	200.00	1,300.00	17670.00
Total serviciu									1			14700.00	16170.00	200.00	1300.00	17670.00
Direcția coordonare politici publice și integrare europeană																
consultant	superioare	242213	C33	A2170	65	III	74	4.6	1	fpe	+6	13,800.00	15,180.00	200.00	1300.00	16,680.00
Total direcție									1			13,800.00	15,180.00	200.00	1,300.00	16,680.00
Secția produse vitivinicole și băuturi alcoolice (Serviciul politici în sectorului vitivinicol și al băuturilor alcoolice)																
Șef secție (difer. salariu)	superioare	111223	B20	A2063	87	VI	99	7.76	0	fpc	+6	1860.00	2,046.00	0	0	2046.00
consultant	superioare	242213	C33	A2170	65	III	74	4.6	1	fpe	+6	13,800.00	15,180.00	200.00	1300.00	16,680.00
Total direcție									1			15,660.00	17,226.00	200.00	1,300.00	18,726.00
Serviciul pescuit																
consultant principal	superioare	242213	C33	A2110	75	III	84	5.67	1	fpe	+6	17,010.00	18,711.00	300.00	1300.00	20,311.00
Total serviciu									1			17,010.00	18,711.00	300.00	1,300.00	20,311.00
Serviciul siguranța alimentelor și furajelor																
Șef serviciu	superioare	111235	B24	A2080	83	III	92	6.7	1	fpc	+6	20,100.00	22,110.00	375.00	1300.00	23,785.00
consultant superior	superioare	242213	C34	A2143	70	III	79	5.11	1	fpe	+6	15,330.00	16,863.00	0.00	1300.00	18,163.00
consultant superior	superioare	242213	C34	A2143	70	III	79	5.11	1	fpe	+6	15,330.00	16,863.00	200.00	1300.00	18,363.00
Total serviciu									3			50,760.00	55,836.00	575.00	3,900.00	60,311.00
Serviciul schimbări climatice, măsuri de mediu și managementul riscului																
Șef serviciu	superioare	111235	B24	A2080	83	III	92	6.7	1	fpc	+6	20,100.00	22,110.00	375.00	1300.00	23,785.00
consultant superior	superioare	242213	C34	A2110	70	III	79	5.11	1	fpe	+6	15,330.00	16,863.00	250.00	1300.00	18,413.00
Total serviciu									2			35,430.00	38,973.00	625.00	2,600.00	42,198.00
Direcția agricultură ecologică (serviciul producție ecologică și produse de origine)																
Șef direcție (difer. salariu)	superioare	111223	B20	A2080	99	II	107	9.17	0	fpc	+6	7800.00	8,580.00	75.00	0.00	8655.00
consultant superior	superioare	242213	C34	A2143	70	III	79	5.11	1	fpe	+6	15,330.00	16,863.00	250.00	1300.00	18,413.00
consultant	superioare	242213	C34	A2170	65	III	74	4.6	1	fpe	+6	13,800.00	15,180.00	200.00	1300.00	16,680.00
consultant (diferența de salariu de la consilier)	superioare	242213	C34	2170	65	III	74	4.6	0	fpe	+6	-6,750.00	1,380.00	200.00	0.00	-5,170.00
Total direcție									2			30,180.00	42,003.00	725.00	2,600.00	38,578.00
Serviciul gestionarea bugetelor pe agricultură																
Șef serviciu	superioare	111235	B24	A2080	83	III	92	6.7	1	fpc	+6	20,100.00	22,110.00	375.00	1300.00	23,785.00
consultant superior	superioare	242213	C34	A2143	70	III	79	5.11	1	fpe	+6	15,330.00	16,863.00	200.00	1300.00	18,363.00
Total serviciu									2			35,430.00	38,973.00	575.00	2,600.00	42,148.00
Direcția analiza economică, statistică agricolă și promovare (serviciul analiza prețurilor de piață)																
Șef direcție (diferența de salariu)	superioare	111223	B20	A2029	99	III	108	9.37	0	fpc	+6	8,010.00	8,811.00	0.00	0.00	8,811.00
consultant principal	superioare	242213	C33	A2110	75	III	84	5.67	1	fpe	+6	17,010.00	18,711.00	0.00	1300.00	20,011.00
consultant principal	superioare	242213	C33	A2110	75	III	84	5.67	1	fpe	+6	17,010.00	18,711.00	0.00	1300.00	20,011.00
consultant principal	superioare	242213	C33	A2110	75	III	84	5.67	1	fpe	+6	17,010.00	18,711.00	0.00	1300.00	20,011.00
Total direcție									3	0		59,040.00	64,944.00	0.00	3,900.00	68,844.00
Serviciul management resurse umane																
consultant principal	superioare	242213	C33	A2110	75	III	84	5.67	1	fpe	+6	17,010.00	18,711.00	250.00	1300.00	20,261.00
Total serviciu									1			17,010.00	18,711.00	250.00	1,300.00	20,261.00
Direcția juridică																
consultant superior	superioare	242213	C34	A2143	70	III	79	5.11	1	fpe	+6	15,330.00	16,863.00	200.00	1300.00	18,363.00
consultant	superioare	242213	C34	A2170	65	III	74	4.6	1	fpe	+6	13,800.00	15,180.00	250.00	1300.00	16,730.00
Total direcție									2			29,130.00	32,043.00	450.00	2,600.00	35,093.00
Serviciul administrarea patrimoniului																
Șef serviciu	superioare	111235	B24	A2080	83	V	94	6.99	1	fpc	+6	20,970.00	23,067.00	200.00	1300.00	24,567.00
consultant principal	superioare	242213	C33	A2110	75	III	84	5.67	1	fpe	+6	17,010.00	18,711.00	250.00	1300.00	20,261.00
Total serviciu									2	12		37,980.00	41,778.00	450.00	2,600.00	44,828.00
Serviciul informare și comunicare cu mass-media																
Șef serviciu	superioare	111235	B24	A2080	83	III	92	6.7	1	fpc	+6	20,100.00	22,110.00	200.00	1300.00	23,610.00
Total serviciu									1			20,100.00	22,110.00	200.00	1,300.00	23,610.00
TOTAL MINISTER									22	X		376,230.00	422,658.00	4,750.00	28,600.00	449,258.00

Beneficiile se vor materializa prin numărul documentelor de politici și a actelor normative elaborate și promovate de către Minister. Cuantificarea beneficiilor la momentul analizei este imposibil întrucât nu se cunoaște conținutul documentelor de politici și a actelor normative ce urmează a fi adoptate.

<p>b²) Pentru opțiunile alternative analizate, identificați impacturile completând tabelul din anexa la prezentul formular. Descrieți pe larg impacturile sub formă de costuri sau beneficii, inclusiv părțile interesate care ar putea fi afectate pozitiv și negativ de acestea</p>
<p>Opțiuni alternative nu au fost analizate pe motivul imposibilității, întrucât intervenția este determinată de Programul de activitate a Guvernului</p>
<p>c) Pentru opțiunile analizate, expuneți cele mai relevante/iminente riscuri care pot duce la eșecul intervenției și/sau schimba substanțial valoarea beneficiilor și costurilor estimate și prezentați presupuneri privind gradul de conformare cu prevederile proiectului a celor vizați în acesta</p>
<p>Majorarea efectivului-limită nu garantează că la funcțiile noi create vor aplica candidați. Chiar și în ipoteza aplicării la funcțiile publice vacante, persistă riscul pregătirii insuficiente a acestora pentru domeniul de elaborare a politicilor și actelor normative.</p>
<p>d) Dacă este cazul, pentru opțiunea recomandată expuneți costurile de conformare pentru întreprinderi, dacă există impact disproporționat care poate distorsiona concurența și ce impact are opțiunea asupra întreprinderilor mici și mijlocii. Se explică dacă sînt propuse măsuri de diminuare a acestor impacturi</p>
<p>Nu este cazul.</p>
<p>Concluzie</p>
<p>e) Argumentați selectarea unei opțiuni, în baza atingerii obiectivelor, beneficiilor și costurilor, precum și a asigurării celui mai mic impact negativ asupra celor afectați</p>
<p>Dat fiind faptul că majorarea efectivului-limită a Ministerului este dictată de obiectivul politic de integrare în UE, Ministerul Agriculturii și Industriei Alimentare nu a analizat alte opțiuni.</p>
<p>5. Implementarea și monitorizarea</p>
<p>a) Descrieți cum va fi organizată implementarea opțiunii recomandate, ce cadru juridic necesită a fi modificat și/sau elaborat și aprobat, ce schimbări instituționale sunt necesare</p>
<p>Pentru implementarea opțiunii se impune de modificat următoarele acte normative:</p> <p>a) adoptarea proiectului de Lege cu privire la modificarea unor acte normative (Legea 39/2008 privind protecția soiurilor de plante, Legea viei și vinului 57/2006, Legea 68/2013 despre semințe și Legea 71/2023 cu privire la subvenționarea în agricultură și mediul rural) (inițiativă legislativă nr. 92/2024) care va constitui temei pentru reorganizarea Comisiei de Stat pentru Testarea Soiurilor de Plante și reducerea efectivului-limită al acestei instituții, necesar obținerii economiilor pentru acoperirea ;</p> <p>b) adoptarea proiectului Hotărîrii Guvernului cu privire la Instituția Publică „Institutul Național de Cercetări Aplicative în Agricultură și Medicină Veterinară” care prevede reorganizarea Comisiei de Stat pentru Testarea Soiurilor de Plante prin absorbție de către noul Institut Național de Cercetări Aplicative în Agricultură și Medicină Veterinară.</p> <p>c) modificarea Hotărîrii Guvernului nr. 695/2017 cu privire la organizarea și funcționarea Ministerului Agriculturii și Industriei Alimentare</p>
<p>b) Indicați clar indicatorii de performanță în baza cărora se va efectua monitorizarea</p>
<p>a) numărului de acte normative elaborate în domeniul agricol;</p> <p>b) numărul de acte normative transpuse din legislația UE.</p> <p>c) terenuri înregistrate într-un sistem informațional;</p>

d) proceduri elaborate pentru asimilarea fondurilor externe la reabilitarea/construcția sistemelor centralizate de irigare.

c) Identificați peste cât timp vor fi resimțite impacturile estimate și este necesară evaluarea performanței actului normativ propus. Explicați cum va fi monitorizată și evaluată opțiunea

Impactul intervenției va fi resimțită, estimativ, peste un an de zile. Implicit, după acest interval de timp se impune evaluarea performanței acestuia.

Monitorizarea și evaluarea se va realiza prin compararea datelor cu privire la numărul actelor normative elaborate pînă la intervenția normativă și numărul acestora inițiate și elaborate după această dată.

6. Consultarea

a) Identificați principalele părți (grupuri) interesate în intervenția propusă

Ministerul Finanțelor
Cancelaria de Stat

b) Explicați succint cum (prin ce metode) s-a asigurat consultarea adecvată a părților

În conformitate cu procedurile stabilite pentru asigurarea transparenței în procesul decizional și în vederea elaborării actelor normative, proiectul a fost plasat pe pagina web al Ministerului Agriculturii și Industriei Alimentare pentru consultările publice la compartimentul Transparența decizională, Proiecte de decizii/acte normative, precum și propus spre avizare/expertizare autorităților abilitate.

c) Expuneți succint poziția fiecărei entități consultate față de documentul de analiză a impactului și/sau intervenția propusă (se expune poziția a cel puțin unui exponent din fiecare grup de interese identificat)

Anexa nr. 1

Tabel pentru identificarea impacturilor

Categoriile de impact	Punctaj atribuit		
	<i>Opțiunea propusă</i>	<i>Opțiunea alternativă 1</i>	<i>Opțiunea alternativă 2</i>
Economic			
costurile desfășurării afacerilor	0		
povara administrativă	1		
fluxurile comerciale și investiționale	0		
competitivitatea afacerilor	0		
activitatea diferitor categorii de	0		

întreprinderi mici și mijlocii			
concurența pe piață	0		
activitatea de inovare și cercetare	0		
veniturile și cheltuielile publice	-1		
cadrul instituțional al autorităților publice	2		
alegerea, calitatea și prețurile pentru consumatori	0		
bunăstarea gospodăriilor casnice și a cetățenilor	0		
situația social-economică în anumite regiuni	0		
situația macroeconomică	0		
alte aspecte economice	0		
Social			
gradul de ocupare a forței de muncă	1		
nivelul de salarizare	0		
condițiile și organizarea muncii	0		
sănătatea și securitatea muncii	0		
formarea profesională	1		
inegalitatea și distribuția veniturilor	0		

nivelul veniturilor populației	0		
nivelul sărăciei	0		
accesul la bunuri și servicii de bază, în special pentru persoanele social-vulnerabile	0		
diversitatea culturală și lingvistică	0		
partidele politice și organizațiile civice	0		
sănătatea publică, inclusiv mortalitatea și morbiditatea	0		
modul sănătos de viață al populației	0		
nivelul criminalității și securității publice	0		
accesul și calitatea serviciilor de protecție socială	0		
accesul și calitatea serviciilor educaționale	0		
accesul și calitatea serviciilor medicale	0		
accesul și calitatea serviciilor publice administrative	1		

nivelul și calitatea educației populației	0		
conservarea patrimoniului cultural	0		
accesul populației la resurse culturale și participarea în manifestații culturale	0		
accesul și participarea populației în activități sportive	0		
discriminarea	0		
alte aspecte sociale	0		
De mediu			
clima, inclusiv emisiile gazelor cu efect de seră și celor care afectează stratul de ozon	0		
calitatea aerului	0		
calitatea și cantitatea apei și resurselor acvatice, inclusiv a apei potabile și de alt gen	0		
biodiversitatea	0		
flora	0		
fauna	0		
peisajele naturale	0		
starea și resursele solului	0		
producerea și reciclarea deșeurilor	0		

utilizarea eficientă a resurselor regenerabile și neregenerabile	0		
consumul și producția durabilă	0		
intensitatea energetică	0		
eficiența și performanța energetică	0		
bunăstarea animalelor	0		
riscuri majore pentru mediu (incendii, explozii, accidente etc.)	0		
utilizarea terenurilor	0		
alte aspecte de mediu	0		

Tabelul se completează cu note de la -3 la +3, în drept cu fiecare categorie de impact, pentru fiecare opțiune analizată, unde variația între -3 și -1 reprezintă impacturi negative (costuri), iar variația între 1 și 3 – impacturi pozitive (beneficii) pentru categoriile de impact analizate. Nota 0 reprezintă lipsa impacturilor. Valoarea acordată corespunde cu intensitatea impactului (1 – minor, 2 – mediu, 3 – major) față de situația din opțiunea „a nu face nimic”, în comparație cu situația din alte opțiuni și alte categorii de impact. Impacturile identificate prin acest tabel se descriu pe larg, cu argumentarea punctajului acordat, inclusiv prin date cuantificate, în compartimentul 4 din Formular, lit. b¹) și, după caz, b²), privind analiza impacturilor opțiunilor.

Anexe

Proiectul de act normativ

Lista funcțiilor și numărul unităților în cadrul fiecărei subdiviziuni

Secretar de Stat

Vasile ȘARBAN

**Lista
funcțiilor și numărul unităților în cadrul fiecărei subdiviziuni**

Nr. d/o	Denumirea subdiviziunilor și funcțiilor	Numărul de unități pînă la modificare	Numărul de unități după modificările propușe
1	2	3	4
Conducerea			7
1	Ministru	1	1
2	Secretar de stat	1	1
3	Secretar de stat	1	1
4	Secretar de stat	1	1
5	Secretar de stat	1	1
6	Sectretar general al Ministerului	1	1
7	Sectretar general adjunct al Ministerului	1	1
Serviciul protecția secretului de stat			1
1	Consultant principal	1	1
Cabinetul ministrului (cu statut de Secție)			4
1	Șef de Cabinet	1	1
2	Consilier	3	2
3	Asistent	1	1
Serviciul audit intern			3
1	Șef serviciu	1	1
2	Auditor intern superior	1	1
3	Auditor intern	0	1
Direcția coordonare politici publice și integrare europeană			8
1	Șef direcție	1	1
2	Consultant principal	1	1
3	Consultant principal	1	1
4	Consultant principal	1	1
5	Consultant principal	1	1
6	Consultant superior	1	1
7	Consultant superior	1	1
8	Consultant	0	1
Direcția juridică			7
1	Șef direcție	1	1

2	Consultant principal	1	1
3	Consultant principal	1	1
4	Consultant principal	1	1
5	Consultant principal	1	1
6	Consultant superior	0	1
7	Consultant	0	1
Serviciul management resurse umane			3
1	Şef serviciu	1	1
2	Consultant principal	1	1
3	Consultant principal	0	1
Direcția financiar-administrativă			5
1	Şef direcție	1	1
2	contabil-şef	1	1
3	Consultant principal	1	1
4	Consultant principal	1	1
5	Consultant principal	1	1
6	Consultant principal	0	1
Serviciul tehnologia informației și comunicațiilor			1
1	Consultant principal	1	1
Serviciul managementul documentelor			2
1	Şef serviciu	1	1
2	specialist superior	1	1
Serviciul informare și comunicare cu mass-media			2
1	Sef Serviciu	0	1
2	Consultant superior	1	1
Direcția programe de dezvoltare rurală			5
1	Şef direcție	1	1
2	Consultant principal	4	4
Direcția îmbunătățiri funciare și fond funciar			5
1	Şef direcție	1	1
2	Consultant principal	1	1
4	Consultant superior	3	3
Serviciul hidroameliorație			2
1	Şef serviciu	1	1
2	Consultant principal	1	1
Serviciul digitalizare, automatizare și mecanizarea agriculturii			1
1	Consultant principal	1	1
Serviciul schimbări climatice, măsuri de mediu și managementul riscului			2
1	Şef serviciu	0	1
2	Consultant superior	0	1
Direcția agricultură ecologică			5

1	Şef direcție	1	1
2	Consultant principal	1	1
3	Consultant superior	0	1
4	Consultant	0	1
5	Consultant	0	1
Direcția produse de origine vegetale			5
1	Şef direcție	1	1
2	Consultant principal	4	4
Direcția produse de origine animală			5
1	Şef direcție	1	1
2	Consultant principal	4	4
Serviciul pescuit			1
1	Consultant principal	0	1
Direcția industrie alimentară			5
1	Şef direcție	1	1
2	Consultant principal	3	3
5	Consultant superior	1	1
Secția produse vitivinicole și băuturi alcoolice			4
1	Şef direcție	1	1
2	Consultant principal	1	1
3	Consultant principal	1	1
4	Consultant	0	1
Direcția protecția și sănătatea plantelor			5
1	Şef direcție	1	1
2	Consultant principal	4	4
Direcția servicii veterinare și bunăstarea animalelor			5
1	Şef direcție	1	1
2	Consultant principal	4	4
Serviciul siguranța alimentelor și furajelor			3
1	Şef serviciu	0	1
2	Consultant superior	0	1
3	Consultant superior	0	1
Direcția analiză economică, statistică agricolă și promovare			5
1	Şef direcție	1	1
2	Consultant principal	1	1
3	Consultant principal	0	1
4	Consultant principal	0	1
5	Consultant principal	0	1
Serviciul cercetare, formare și consultanță în agricultură			2
1	Şef serviciu	1	1

2	Consultant principal	1	1
Serviciul gestionarea bugetelor pe agricultură			2
1	Şef serviciu	0	1
2	Consultant superior	0	1
Serviciul administrarea patrimoniului			2
1	Şef serviciu	0	1
2	Consultant principal	0	1

107

LEGENDĂ

	subdiviziuni/unități nouă create
	subdiviziuni afectate în statut și denumire
	Subdiviziuni neafectate în statut și denumire