

**GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA**

**HOTĂRÂRE**

nr. \_\_\_\_\_  
din \_\_\_\_\_ 2025

Chişinău

**pentru modificarea anexei nr.3 la Regulamentul cu privire la evoluția în carieră a funcționarilor publici cu statut special din cadrul Ministerului Afacerilor Interne, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.460/2017**

-----  
În temeiul art.12 alin.(2) din Legea nr.288/2016 privind funcționarul public cu statut special din cadrul Ministerului Afacerilor Interne (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2017, nr. 40-49, art. 85), cu modificările ulterioare, Guvernul **HOTĂRĂȘTE:**

Anexa nr.3 la Regulamentul cu privire la evoluția în carieră a funcționarilor publici cu statut special din cadrul Ministerului Afacerilor Interne, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.460/2017 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2017, nr.214-215, art.538), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. La nivelul ierarhic profesional A02, coloana a doua:

1.1. corespunzător nivelului maxim al gradului special „Comisar-șef”:

1.1.1. după liniuța a treia se completează cu poziția: „**Șef adjunct:** direcție din cadrul aparatului central, aparatelor autorităților administrative și instituțiilor din subordinea Ministerului Afacerilor Interne;”;

1.1.2. textul „din Bălți, Bender, Dubăsari, Cahul, Hâncești, Orhei, Ungheni, Soroca” se substituie cu cuvântul „raionale”;

1.2. corespunzător nivelului maxim al gradului special „Comisar principal”:

1.2.1. la liniuța a doua, textul „direcție din cadrul aparatului central, aparatelor autorităților administrative și instituțiilor din subordinea Ministerului Afacerilor Interne,” se exclude;

1.2.2. la poziția „**Șef și șef adjunct:** inspectoratele de poliție raionale” se exclude sintagma „Șef și”.

2. La nivelul ierarhic profesional B02, coloana a doua, corespunzător nivelului maxim poziția „**Șef:** serviciu/schimb (care conduc nemijlocit structuri constituite exclusiv din funcții de subofițeri);” se expune în următoarea redacție: „**Șef:** serviciu/schimb (care conduce nemijlocit structuri constituite exclusiv din funcții de subofițeri din cadrul Inspectoratului General al Poliției și organelor teritoriale ale

Inspectoratului General pentru Situații de Urgență); comandant/șef: grup, serviciu/similare (care conduc nemijlocit structuri constituite exclusiv din funcții de subofițeri);”.

3. La nivelul ierarhic B03, poziția „Comandant/șef: grup, serviciu/similare (care conduc nemijlocit structuri constituite exclusiv din funcții de subofițeri);” se exclude.

**PRIM-MINISTRU**

**Dorin RECEAN**

Contrasemnează:

Ministrul afacerilor interne

**Daniella MISAIL-NICHITIN**

## NOTA DE FUNDAMENTARE

la proiectul hotărârii Guvernului pentru modificarea anexei nr.3 la Regulamentul cu privire la evoluția în carieră a funcționarilor publici cu statut special din cadrul Ministerului Afacerilor Interne, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.460/2017

<b>1. Denumirea sau numele autorului și, după caz, a/al participanților la elaborarea proiectului actului normativ</b>
Proiectul hotărârii Guvernului pentru modificarea anexei nr.3 la Regulamentul cu privire la evoluția în carieră a funcționarilor publici cu statut special din cadrul Ministerului Afacerilor Interne, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.460/2017 a fost elaborat de către Ministerul Afacerilor Interne.
<b>2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului actului normativ</b>
<b>2.1. Temeiul legal sau, după caz, sursa proiectului actului normativ</b>
Proiectul de act normativ a fost elaborat în temeiul art.12 alin.(2) din Legea nr.288/2016 privind funcționarul public cu statut special din cadrul Ministerului Afacerilor Interne, care stipulează că managementul carierei profesionale a funcționarului public cu statut special se asigură de către Ministerul Afacerilor Interne, iar regulile și condițiile privind evoluția sa în cariera profesională se aprobă de către Guvern.
<b>2.2. Descrierea situației actuale și a problemelor care impun intervenția, inclusiv a cadrului normativ aplicabil și a deficiențelor/lacunelor normative</b>
<p>Prezentul proiect are ca scop ajustarea, îmbunătățirea și eliminarea unor incertitudini și dificultăți constatate ca urmare a implementării cadrului normativ din domeniu. Mai mult, proiectul de act normativ va asigura eficientizarea sistemului managementului resurselor umane în cadrul Ministerului Afacerilor Interne.</p> <p>Atractivitatea scăzută a funcției publice cu statut special, pe fondul condițiilor grele de muncă, salarizării necorespunzătoare, condițiilor de asigurare socială joase, supraîncărcarea personalului ca urmare a deficitului de resurse umane, scot în evidență necesitatea modificării cadrului normativ în vederea stimulării și prestigiului funcției.</p> <p>Totodată, se menționează că concurența națională în domeniul menținerii personalului la locul de muncă este în continuă creștere, instituțiile de drept public și privat își îndreaptă politicile spre stabilirea de noi oferte de muncă și oferirea de condiții avantajoase la angajare care să garanteze atractivitatea funcțiilor și profesiilor pe o perioadă cât mai îndelungată.</p> <p>Fluctuația personalului afectează în mod negativ procesul de realizare a atribuțiilor atât în domeniul prevenirii infracțiunilor și a contravențiilor, investigării infracțiunilor, contravențiilor și al urmării penale, în domeniul de menținere, asigurare și restabilire a ordinii și securității publice, al protecției drepturilor și intereselor legitime ale persoanei și comunității precum și în domeniul de asigurare a îndeplinirii justiției.</p> <p>Deși, Ministerul Afacerilor Interne depune eforturi esențiale la adoptarea politicilor de personal, deficitul de personal rămâne a fi o problemă actuală care necesită multă atenție și investiții.</p> <p>Astfel, motivarea este procesul de stimulare a unui angajat în parte pentru îndeplinirea activităților ce conduc la realizarea misiunii instituției prin satisfacerea necesităților și realizarea intereselor profesionale ale acestuia la locul de muncă.</p>

Motivarea personalului reprezintă una din provocările-cheie ale conducătorilor/managerilor de toate nivelurile.

Reieșind din cele expuse, se constată că pentru a asigura un management strategic eficient în cadrul unei instituții publice este necesar ca principalele instrumente de motivare a funcționarilor publici să fie reglementate prin acte normative.

Pentru a fi eficientă, elaborarea unei strategii pentru a menține motivația personalului trebuie să includă atât beneficii non-financiare, cât și financiare. Având în vedere că motivarea financiară, la moment, nu este actuală, se intervine cu propunerea de motivare profesională, prin ridicarea nivelului ierarhic profesional pentru unele categorii de funcții, precum și nivelului maxim al gradului special. Acestea vor asigura ca funcționarii publici cu statut special să perceapă aceste instrumente de motivare ca fiind sigure și realizabile.

Se consemnează că „gradul special” reprezintă o formă de exprimare a nivelului de autoritate și de responsabilitate, prezentându-se ca o formă de valori și motivații.

Subsidiar, se menționează că alte soluții de acordare a nivelului maxim al gradului special, care se aplică la moment, reprezintă soluții pe termen scurt, care influențează asupra calității muncii prestate de către angajații implicați.

Astfel, valorificând potențialul uman al Ministerului Afacerilor Interne vom putea crea un sistem administrativ eficient și viabil.

Față de aspectele evidențiate, a rezultat necesitatea elaborării proiectului de act normativ care tratează aspectele caracteristice funcționarului public cu statut special din cadrul Ministerului Afacerilor Interne, oferind perspectivă și predictibilitate sistemului de carieră al acestuia.

### **3. Obiectivele urmărite și soluțiile propuse**

#### **3.1. Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi**

Proiectul hotărârii Guvernului cu privire la modificarea anexei nr.3 la Regulamentul cu privire la evoluția în carieră a funcționarilor publici cu statut special din cadrul Ministerului Afacerilor Interne, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.460/2017, prevede modificări pentru unele categorii de funcții în partea ce se referă la nivelul maxim al gradului special, după cum urmează:

La nivelul ierarhic profesional A02, coloana a doua, corespunzător nivelului maxim al gradului special „Comisar-șef”, după liniuța a treia se completează cu poziția: „Șef adjunct: direcție din cadrul aparatului central, aparatelor autorităților administrative și instituțiilor din subordinea Ministerului Afacerilor Interne;”.

Totodată, textul „din Bălți, Bender, Dubăsari, Cahul, Hîncești, Orhei, Ungheni, Soroca” se substituie cu cuvântul „raionale”.

Subsidiar, se propune la nivelul ierarhic profesional A02, coloana a doua corespunzător nivelului maxim al gradului special „Comisar principal” textul „direcție din cadrul aparatului central, aparatelor autorităților administrative și instituțiilor din subordinea Ministerului Afacerilor Interne,” se exclude. Subsidiar, la poziția „Șef și șef adjunct: inspectoratele de poliție raionale” se exclude sintagma „Șef și”.

Modificările propuse se datorează faptului că, funcțiile enumerate supra au ca atribuții conducerea activității unei subdiviziuni; realizarea planificarea, organizarea, coordonarea, monitorizarea, controlul, evaluarea activității;

activitatea subdiviziunii conduse, raportează direct superiorului; de a lua decizii tactice și operaționale referitor la activitatea subdiviziunii și la sectorul gestionat.

Astfel, având în vedere complexitatea atribuțiilor funcțiilor prenotate, propunerile expuse vin să sporească atractivitatea acestora și să atragă în sistem cei mai buni specialiști.

La nivelul ierarhic profesional B02, coloana a doua, poziția „Șef: serviciu/schimb (care conduc nemijlocit structuri constituite exclusiv din funcții de subofițeri);” se expune în următoarea redacție: „Șef: serviciu/schimb (care conduce nemijlocit structuri constituite exclusiv din funcții de subofițeri din cadrul Inspectoratului General al Poliției și organelor teritoriale ale Inspectoratului General pentru Situații de Urgență); comandant/șef: grup, serviciu/similare (care conduc nemijlocit structuri constituite exclusiv din funcții de subofițeri);”.

Subsidiar, la nivelul ierarhic profesional B03, poziția „Comandant/șef: grup, serviciu/similare (care conduc nemijlocit structuri constituite exclusiv din funcții de subofițeri);” se exclude.

Propunerile de modificare expuse supra sunt necesare întrucât funcțiile enumerate presupun realizarea sarcinilor de complexitate înaltă în domeniul de specialitate; posedarea unor cunoștințe aprofundate în domeniul de specialitate, precum și abilități de analiză și sinteză a datelor, a fenomenelor și a proceselor.

Eficiența angajaților Poliției depinde, în mare măsură, de nivelul de profesionalism al conducătorilor acestora, de orientarea acestora spre satisfacerea necesităților și intereselor legitime ale cetățenilor. Se constată o atractivitate redusă a funcțiilor din cadrul Ministerului Afacerilor Interne, iar scopul proiectului este de a face sistemul de dezvoltare în carieră predictibil și de a spori oportunitățile de promovare în funcție.

3.2. Opțiunile alternative analizate și motivele pentru care acestea nu au fost luate în considerare

Nu sunt opțiuni alternative.

#### **4. Analiza impactului de reglementare**

##### 4.1. Impactul asupra sectorului public

Nu este aplicabil.

##### 4.2. Impactul financiar și argumentarea costurilor estimative

Urmare analizei funcțiilor care vor cădea sub incidența modificărilor propuse în proiect, impactul financiar pe o perioadă de 12 luni va fi după cum urmează:

Cu referire la pct.1.1.1 din proiect, se consemnează că în cadrul Ministerului Afacerilor Interne și autorităților administrative și instituțiilor din subordinea Ministerului Afacerilor Interne sunt 38 de funcții, respectiv, impactul va fi 22 800 lei.

Referitor la modificarea de la pct.1.1.2 din proiect, se menționează că, la moment, în cadrul subdiviziunilor teritoriale ale Inspectoratului General al Poliției sunt 22 de funcții, impactul financiar va fi 14 400 lei.

Cu privire la modificarea propusă la pct.2 se stipulează că în cadrul Inspectoratului General al Poliției sunt 34 de funcții, așadar, impactul financiar va fi 18 000 lei.

Astfel, impactul financiar total va fi de 55 200 lei.

<p>Sursele financiare vor fi acoperite din economiile formate la cheltuielile de personal din contul funcțiilor temporar vacante și economiile fondului de remunerare a muncii din cauza aflării în concedii de boală.</p>
<p><b>4.3. Impactul asupra sectorului privat</b></p>
<p>Nu este aplicabil. Proiectul actului normativ nu are impact asupra sectorului privat.</p>
<p><b>4.4. Impactul social</b></p>
<p>4.4.1. Impactul asupra datelor cu caracter personal</p>
<p>4.4.2. Impactul asupra echității și egalității de gen</p>
<p>Nu este aplicabil.</p>
<p><b>4.5. Impactul asupra mediului</b></p>
<p>Nu este aplicabil.</p>
<p><b>4.6. Alte impacturi și informații relevante</b></p>
<p>Nu este aplicabil.</p>
<p><b>5. Compatibilitatea proiectului actului normativ cu legislația UE</b></p>
<p><b>5.1. Măsuri normative necesare pentru transpunerea actelor juridice ale UE în legislația națională</b></p>
<p>Proiectul nu are ca scop armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene.</p>
<p><b>5.2. Măsuri normative care urmăresc crearea cadrului juridic intern necesar pentru implementarea legislației UE</b></p>
<p>Proiectul nu are drept scop implementarea legislației Uniunii Europene.</p>
<p><b>6. Avizarea și consultarea publică a proiectului actului normativ</b></p>
<p>În scopul respectării prevederilor Legii nr.100/2017 cu privire la actele normative și Legii nr.239/2008 privind transparența în procesul decizional, pe platforma <a href="http://www.particip.gov.md">www.particip.gov.md</a>, precum și pagina web a Cancelariei de Stat (<a href="http://www.cancelaria.gov.md">www.cancelaria.gov.md</a>, secțiunea – Transparența decizională) s-a asigurat plasarea anunțului privind inițiativa de elaborare a proiectului actului normativ la următorul link de acces:  <a href="https://particip.gov.md/ro/document/stages/*/13867">https://particip.gov.md/ro/document/stages/*/13867</a></p>
<p><b>7. Concluziile expertizelor</b></p>
<p>-</p>
<p><b>8. Modul de încorporare a actului în cadrul normativ existent</b></p>
<p>Proiectul se încadrează în cadrul normativ existent, iar aprobarea acestuia nu va genera ca o consecință necesitatea amendării altor acte normative.</p>
<p><b>9. Măsurile necesare pentru implementarea prevederilor proiectului actului normativ</b></p>
<p>-</p>

Secretar de stat

Alexandru BEJAN

### Tabelul comparativ

la proiectul hotărârii Guvernului pentru modificarea anexei nr.3 la Regulamentul cu privire la evoluția în carieră a funcționarilor publici cu statut special din cadrul Ministerului Afacerilor Interne, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.460/2017

Conținutul normei în vigoare				Modificarea propusă	Conținutul normei după modificare			
<b>A02</b>	<p><b>Șef:</b> - direcție, direcție regională/ similare, direcție autonomă, detașamente, direcție municipală/ similare; - direcție din cadrul aparatului central, aparatelor autorităților administrative și instituțiilor din subordinea Ministerului Afacerilor Interne, direcție din cadrul direcției generale; - centru, serviciu, sector (la nivel de direcție); <b>Șef și șef adjunct:</b> inspectoratele de poliție din sectoarele mun. Chișinău; <b>Șef:</b> inspectoratele de poliție din Bălți, Bender, Dubăsari, Cahul, Hîncești, Orhei, Ungheni, Soroca; <b>Comandant și comandant adjunct:</b> brigadă de patrulare (subdiviziuni specializate ale Inspectoratului General al Poliției); <b>Comandant, comandant adjunct, locțiitor al comandantului:</b> - brigadă cu destinație specială; <b>Șef</b> al Statului Major; <b>Director de departament, decan de facultate, director/șef, șef centru</b> (instituții de învățământ); <b>Șef:</b> spital, policlinică (instituții medico-sanitare ale</p>	<p>- conduce activitatea unei subdiviziuni; - realizează planificarea, organizarea, coordonarea, monitorizarea, controlul, evaluarea; - este direct responsabil de activitatea subdiviziunii conduse, raportează direct superiorului; - posedă abilități de planificare, organizare, coordonare, monitorizare, control, evaluare; - este responsabil de deciziile tactice și operaționale luate referitor la activitatea subdiviziunii și la sectorul gestionat</p>	<b>Comisar-șef</b>	<p>1. La nivelul ierarhic A02, coloana a doua: 1.1. corespunzător gradului special „Comisar-șef”: 1.1.1. după textul „centru, serviciu, sector (la nivel de direcție);” se completează cu poziția: „Șef adjunct: direcție din cadrul aparatului central, aparatului central, aparatelor autorităților administrative și instituțiilor din subordinea Ministerului Afacerilor Interne;”;  1.1.1. textul „inspectoratele de poliție din Bălți, Bender, Dubăsari, Cahul, Hîncești, Orhei, Ungheni, Soroca” se substituie cu textul „inspectorate de poliție raionale”;</p>	<b>A02</b>	<p><b>Șef:</b> - direcție, direcție regională/ similare, direcție autonomă, detașamente, direcție municipală/ similare; - direcție din cadrul aparatului central, aparatelor autorităților administrative și instituțiilor din subordinea Ministerului Afacerilor Interne, direcție din cadrul direcției generale; - centru, serviciu, sector (la nivel de direcție); <b>Șef adjunct:</b> <i>direcție din cadrul aparatului central, aparatelor autorităților administrative și instituțiilor din subordinea Ministerului Afacerilor Interne.</i> <b>Șef și șef adjunct:</b> inspectoratele de poliție din sectoarele mun. Chișinău; <b>Șef:</b> inspectoratele de poliție raionale; <b>Comandant și comandant adjunct:</b> brigadă de patrulare (subdiviziuni specializate ale Inspectoratului General al Poliției); <b>Comandant, comandant adjunct, locțiitor al comandantului:</b> - brigadă cu destinație specială; <b>Șef</b> al Statului Major; <b>Director de departament, decan de facultate, director/șef, șef centru</b> (instituții de învățământ); <b>Șef:</b></p>	<p>- conduce activitatea unei subdiviziuni; - realizează planificarea, organizarea, coordonarea, monitorizarea, controlul, evaluarea; - este direct responsabil de activitatea subdiviziunii conduse, raportează direct superiorului; - posedă abilități de planificare, organizare, coordonare, monitorizare, control, evaluare; - este responsabil de deciziile tactice și operaționale luate referitor la activitatea subdiviziunii și la sectorul gestionat</p>	<b>Comisar-șef</b>

	Ministerului Afacerilor Interne)				spital, policlinică (instituții medico-sanitare ale Ministerului Afacerilor Interne)			
<b>A02</b>	<p><b>Șef adjunct:</b> - direcție, direcție regională/similare, direcție autonomă, detașamente, direcție municipală/ similare; - direcție din cadrul aparatului central, aparatelor autorităților administrative și instituțiilor din subordinea Ministerului Afacerilor Interne; direcție din cadrul direcției generale; centru, serviciu, sector (la nivel de direcție); <b>Comandant și locțiitor al comandantului:</b> batalion din cadrul subdiviziunilor specializate ale Inspectoratului General al Poliției; <b>Șef adjunct</b> al Statului Major <b>Șef adjunct:</b> inspectoratele de poliție din Bălți, Bender, Dubăsari, Cahul, Hîncești, Orhei, Ungheni, Soroca; <b>Șef și șef adjunct:</b> inspectoratele de poliție raionale; <b>Director adjunct de departament, prodecan de facultate, director adjunct/șef adjunct, șef adjunct centru</b> (instituții de învățămînt); <b>Șef adjunct:</b> spital, policlinică (instituții medico-sanitare ale Ministerului Afacerilor Interne)</p>	<p>- conduce activitatea unei subdiviziuni; - realizează planificarea, organizarea, coordonarea, monitorizarea, controlul, evaluarea; - este direct responsabil de activitatea subdiviziunii conduse, raportează direct superiorului; - posedă abilități de planificare, organizare, coordonare, monitorizare, control, evaluare; - este responsabil de deciziile tactice și operaționale luate referitor la activitatea subdiviziunii și la sectorul gestionat</p>	<b>Comisar principal</b>	<p>1.2. corespunzător gradului special „Comisar principal”: 1.2.1. textul direcție din cadrul aparatului central, aparatelor autorităților administrative și instituțiilor din subordinea Ministerului Afacerilor Interne,” se exclude;  1.2.2. la poziția „Șef și șef adjunct: inspectoratele de poliție raionale” se exclude sintagma „Șef și”.</p>	<b>A02</b>	<p><b>Șef adjunct:</b> - direcție, direcție regională/similare, direcție autonomă, detașamente, direcție municipală/ similare; - direcție din cadrul direcției generale; centru, serviciu, sector (la nivel de direcție); <b>Comandant și locțiitor al comandantului:</b> batalion din cadrul subdiviziunilor specializate ale Inspectoratului General al Poliției; <b>Șef adjunct</b> al Statului Major <b>Șef adjunct:</b> inspectoratele de poliție din Bălți, Bender, Dubăsari, Cahul, Hîncești, Orhei, Ungheni, Soroca; <b>Șef adjunct:</b> inspectoratele de poliție raionale; <b>Director adjunct de departament, prodecan de facultate, director adjunct/șef adjunct, șef adjunct centru</b> (instituții de învățămînt); <b>Șef adjunct:</b> spital, policlinică (instituții medico-sanitare ale Ministerului Afacerilor Interne)</p>	<p>- conduce activitatea unei subdiviziuni; - realizează planificarea, organizarea, coordonarea, monitorizarea, controlul, evaluarea; - este direct responsabil de activitatea subdiviziunii conduse, raportează direct superiorului; - posedă abilități de planificare, organizare, coordonare, monitorizare, control, evaluare; - este responsabil de deciziile tactice și operaționale luate referitor la activitatea subdiviziunii și la sectorul gestionat</p>	<b>Comisar principal</b>



<b>B02</b>	<p><b>Ofițer superior/specialist superior:</b> în cadrul aparatului central al Ministerului Afacerilor Interne, aparatelor autorităților administrative și instituțiilor din subordinea Ministerului Afacerilor Interne;</p> <p><b>Lector universitar, formator, metodist superior, instructor specialist superior, specialist profesor</b> (instituții de învățământ);</p> <p>Antrenor (echipă sportivă)</p> <p><b>Șef:</b> serviciu/schimb (care conduce nemijlocit structuri constituite exclusiv din funcții de subofițeri din cadrul organelor teritoriale ale Inspectoratului General pentru Situații de Urgență)</p>	<p>- realizează sarcini de complexitate înaltă în domeniul de specialitate;</p> <p>- posedă cunoștințe aprofundate în domeniul de specialitate;</p> <p>- manifestă abilități de analiză și sinteză a datelor, a fenomenelor și a proceselor, de soluționare a problemelor de complexitate medie în domeniul de competență;</p> <p>- de regulă, dispune de autonomie în exercitarea sarcinilor</p>	<b>Comisar</b>
------------	---	---	----------------

2. La nivelul ierarhic B02, coloana a doua, poziția „**Șef:** serviciu/schimb (care conduce nemijlocit structuri constituite exclusiv din funcții de subofițeri);” se expune în următoarea redacție: „**Șef:** serviciu/schimb (care conduce nemijlocit structuri constituite exclusiv din funcții de subofițeri din cadrul Inspectoratului General al Poliției și organelor teritoriale ale Inspectoratului General pentru Situații de Urgență); comandant/șef: grup, serviciu/similare (care conduce nemijlocit structuri constituite exclusiv din funcții de subofițeri);”;

<b>B02</b>	<p><b>Ofițer superior/specialist superior:</b> în cadrul aparatului central al Ministerului Afacerilor Interne, aparatelor autorităților administrative și instituțiilor din subordinea Ministerului Afacerilor Interne;</p> <p><b>Lector universitar, formator, metodist superior, instructor specialist profesor</b> (instituții de învățământ);</p> <p>Antrenor (echipă sportivă)</p> <p><b>Șef:</b> <i>serviciu/schimb (care conduce nemijlocit structuri constituite exclusiv din funcții de subofițeri din cadrul Inspectoratului General al Poliției și organelor teritoriale ale Inspectoratului General pentru Situații de Urgență); comandant/șef: grup, serviciu/similare (care conduce nemijlocit structuri constituite exclusiv din funcții de subofițeri);</i></p>	<p>- realizează sarcini de complexitate înaltă în domeniul de specialitate;</p> <p>- posedă cunoștințe aprofundate în domeniul de specialitate;</p> <p>- manifestă abilități de analiză și sinteză a datelor, a fenomenelor și a proceselor, de soluționare a problemelor de complexitate medie în domeniul de competență;</p> <p>- de regulă, dispune de autonomie în exercitarea sarcinilor</p>	<b>Comisar</b>
------------	--	---	----------------

<b>B03</b>	<p><b>Ofițer:</b> de urmărire penală, de investigații, de sector, operativ de serviciu, criminalist, de patrulare, de patrulare rutieră, unitate de control, dispecerat/similare;  <b>Specialist:</b> diferite specializări (jurist, psiholog, inginer, resurse umane, medic, muzicant / similare);  <b>Expert-criminalist;</b>  <b>Comandant:</b> pluton;  <b>Medic</b>  <b>Comandant:</b> grup (subdiviziuni specializate ale Inspectoratului General al Poliției);  <b>Comandant adjunct, locțiitor al comandantului:</b> grup destinație specială;  <b>Comandant/șef:</b> grup, serviciu/similare (care conduc nemijlocit structuri constituite exclusiv din funcții de subofițeri);  <b>Laborant metodist, metodist, instructor specialist</b> (instituții de învățământ)</p>	<p>- realizează sarcini de complexitate medie în domeniul de specialitate;  - posedă cunoștințe teoretice și practice într-un domeniu de specialitate;  - manifestă abilități de analiză a datelor, de soluționare a problemelor operaționale în domeniul de competență;  - de regulă, dispune de autonomie în exercitarea sarcinilor, urmînd instrucțiunile superiorului în cazul misiunilor complexe</p>	<b>Inspector superior</b>
------------	--	--	---------------------------

2. La nivelul ierarhic B03, poziția „Comandant/șef: grup, serviciu/similare (care conduc nemijlocit structuri constituite exclusiv din funcții de subofițeri);” se exclude.

<b>B03</b>	<p><b>Ofițer:</b> de urmărire penală, de investigații, de sector, operativ de serviciu, criminalist, de patrulare, de patrulare rutieră, unitate de control, dispecerat/similare;  <b>Specialist:</b> diferite specializări (jurist, psiholog, inginer, resurse umane, medic, muzicant / similare);  <b>Expert-criminalist;</b>  <b>Comandant:</b> pluton;  <b>Medic</b>  <b>Comandant:</b> grup (subdiviziuni specializate ale Inspectoratului General al Poliției);  <b>Comandant adjunct, locțiitor al comandantului:</b> grup destinație specială;  <b>Laborant metodist, metodist, instructor specialist</b> (instituții de învățământ)</p>	<p>- realizează sarcini de complexitate medie în domeniul de specialitate;  - posedă cunoștințe teoretice și practice într-un domeniu de specialitate;  - manifestă abilități de analiză a datelor, de soluționare a problemelor operaționale în domeniul de competență;  - de regulă, dispune de autonomie în exercitarea sarcinilor, urmînd instrucțiunile superiorului în cazul misiunilor complexe</p>	<b>Inspector superior</b>
------------	--	--	---------------------------



Nr. 30/466 din 13 februarie 2025

**Cancelaria de Stat**

**CERERE**

**privind înregistrarea de către Cancelaria de Stat a proiectelor de acte ale Guvernului**

<b>Nr. crt.</b>	<b>Criterii de înregistrare</b>	<b>Nota autorului</b>
1.	Categoria și denumirea proiectului	Proiectul hotărârii Guvernului pentru modificarea anexei nr.3 la Regulamentul cu privire la evoluția în carieră a funcționarilor publici cu statut special din cadrul Ministerului Afacerilor Interne, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.460/2017
2.	Autoritatea care a elaborat proiectul	Ministerul Afacerilor Interne
3.	Justificarea depunerii cererii	Proiectul are ca scop eficientizarea sistemului managementului resurselor umane în cadrul Ministerului Afacerilor Interne și sporirea oportunităților de promovare în funcție, prin modificarea nivelului maxim al gradului special pentru unele categorii de funcții.
4.	Referința la documentul de planificare care prevede elaborarea proiectului (PNA, PND, PNR, alte documente de planificare sectoriale)	Nu este planificat.
5.	Lista autorităților și instituțiilor a căror avizare este necesară	1. Cancelaria de Stat; 2. Ministerul Muncii și Protecției Sociale; 3. Ministerul Finanțelor.
6.	Termenul-limită pentru depunerea avizelor/expertizelor	10 zile
7.	Persoana responsabilă de promovarea proiectului	Luminița Coșciug, ofițer principal al Secției acte normative a Direcției juridice a Inspectoratului General al Poliției al Ministerului Afacerilor Interne. Tel: 0 22 868 009, e-mail: <a href="mailto:luminita.cosciug@igp.gov.md">luminita.cosciug@igp.gov.md</a>
8.	Anexe:	1. Proiectul actului normativ; 2. Nota de fundamentare la proiect; 3. Tabelul comparativ la proiect.
9.	Data și ora depunerii cererii	
10.	Semnătura	<b>Secretar de stat Alexandru BEJAN</b>