

NOTĂ DE FUNDAMENTARE
la proiectul hotărârii Guvernului pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 437/2018 cu privire la organizarea și funcționarea Administrației Naționale a Penitenciarelor

1. Denumirea autorului și, după caz, a participanților la elaborarea proiectului
Proiectul <i>Hotărârii Guvernului pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 437/2018 cu privire la organizarea și funcționarea Administrației Naționale a Penitenciarelor</i> a fost elaborat de către Ministerul Justiției la inițiativa Administrației Naționale a Penitenciarelor.
2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului de act normativ și finalitățile urmărite
2.1. Temeiul legal sau, după caz, sursa proiectului actului normativ
Proiectul <i>Hotărârii Guvernului pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 437/2018 cu privire la organizarea și funcționarea Administrației Naționale a Penitenciarelor</i> a fost elaborat în temeiul necesității de a răspunde provocărilor actuale ale administrației publice, în contextul modernizării acesteia și al creșterii cerințelor de eficiență operațională. Modificările propuse sunt fundamentate pe necesitatea unei adaptări a structurii organizaționale a Administrației Naționale a Penitenciarelor, astfel încât să fie asigurată o gestionare mai eficientă a resurselor și o mai bună aliniere la obiectivele strategice naționale în domeniul penitenciar. Aceste ajustări se bazează pe principiile de eficiență, transparență și adaptabilitate. Proiectul se aliniază angajamentelor asumate în cadrul strategiilor guvernamentale pentru îmbunătățirea sistemului de justiție și al reformei administrației publice, având scopul de a spori capacitatea de reacție și flexibilitatea Administrației Naționale a Penitenciarelor în fața cerințelor actuale și viitoare.
2.2. Descrierea situației actuale și a problemelor care impun intervenția, inclusiv a cadrului normativ aplicabil și a deficiențelor/lacunelor normative
Prin <i>Hotărârea Guvernului nr. 437/2018</i> a fost aprobat cadrul normativ privind organizarea și funcționarea Administrației Naționale a Penitenciarelor, inclusiv structura organizatorică a entității, actualizată în urma adoptării <i>Legii nr. 300/2017 cu privire la sistemul administrației penitenciare</i>. În perioada de implementare a noii structuri instituționale, au fost identificate o serie de disfuncționalități și neconcordanțe care limitează capacitatea sistemului penitenciar de a-și îndeplini eficient atribuțiile prevăzute de lege. Dintre acestea, se remarcă următoarele aspecte problematice: • coordonarea unui spectru extins de domenii strategice precum: organizarea regimului de detenție, evidența și transferul persoanelor private de libertate, procedurile de regim și siguranță penitenciară, dezvoltarea și supervizarea domeniului reintegrării sociale iar în perspectivă instituirea și implementarea sistemului progresiv de executare a pedepsei – de către un singur director adjunct; • absența unui mecanism funcțional și eficient de efectuare a controlului special, necesar verificării conduitei candidaților la angajare sau promovare; • lipsa unei subdiviziuni dedicate responsabilă exclusiv de efectuarea controlului special; • nevoia organizării unui sistem eficient de verificare a modului în care este gestionată evidența armamentului, muniției și mijloacelor speciale în subdiviziunile subordonate Administrației Naționale a Penitenciarelor.

Prin urmare, prezenta inițiativă este elaborată în scopul soluționării deficiențelor sus-menționate și consolidarea funcționării instituției printr-o structură mai coerentă, adaptată obiectivelor strategice.

În acest context, pentru corelarea structurii instituționale cu obiectivele de performanță, se propune optimizarea organizatorică a unor servicii și crearea unor unități funcționale consolidate (secții și direcții), fără a afecta negativ volumul sau calitatea activităților derulate.

I. O primă intervenție vizează structura de conducere a Administrației Naționale a Penitenciarelor, în special la nivelul directorilor adjuncți.

În prezent, structura organizațională prevede două unități de director adjunct, unul responsabil de domeniile logistică, achiziții publice și tehnologia informației, asigurând suportul material și digital în cadrul sistemului administrației penitenciare, iar celălalt gestionează domeniile siguranță și regim penitenciar, evidența persoanelor private de libertate și reintegrarea socială – un portofoliu extins, caracterizat printr-un grad ridicat de complexitate operațională și strategică.

În acest context, devine evidentă necesitatea unei delimitări funcționale mai clare și specializate între aceste arii, în special în ceea ce privește reintegrarea socială a condamnaților – o componentă esențială a politicii penale moderne, cu implicații directe asupra siguranței publice, prevenirii recidivei și respectării drepturilor omului.

Domeniul reintegrării presupune coordonarea și dezvoltarea unor programe complexe în sfera educației, asistenței psihosociale, calificării profesionale, consilierii post-penale și colaborării interinstituționale cu autoritățile publice locale, organizații neguvernamentale și parteneri internaționali. Aceste activități nu pot fi gestionate eficient în regim secundar, ca parte a unui portofoliu suprasolicitat.

Prin urmare, **instituirea unei a treia funcții de director adjunct**, care să aibă în competență exclusivă gestionarea, dezvoltarea și supervizarea domeniului reintegrării sociale, reprezintă o măsură necesară pentru optimizarea structurii de conducere și a circuitului decizional, specializarea conducerii pe domenii-cheie, creșterea eficienței intervențiilor instituției în domeniul prevenirii recidivei și nu în ultimul rând, alinierea la bunele practici europene în materie de management penitenciar și reintegrare socială.

Această modificare nu doar că răspunde nevoilor actuale ale instituției, ci se înscrie într-un proces mai amplu de profesionalizare a Administrației Naționale a Penitenciarelor, asigurând o gestionare echilibrată și echitabilă a tuturor dimensiunilor strategice ale activității instituționale.

II. În paralel cu inițiativa de consolidare a nivelului de conducere, se impune și optimizarea structurii funcționale a instituției după cum urmează:

1) În prezent, evidența, gestionarea și controlul armamentului și mijloacelor speciale din dotarea sistemului administrației penitenciare sunt asigurate de o structură organizatorică încadrată ca serviciu în componența Administrației Naționale a Penitenciarelor - *Serviciul evidență armament și mijloace speciale*. Cu toate acestea, realitățile operaționale, creșterea complexității activităților și nivelul ridicat de responsabilitate impun revizuirea și consolidarea acestei structuri.

În ultimii ani, s-a constatat o creștere constantă a volumului de muncă atribuit în sarcina serviciului, generat de extinderea categoriilor de armament și mijloace speciale aflate în gestiune, precum și de necesitatea fortificării unor proceduri unitare și standarde privind trasabilitatea, securitatea și evidența acestora în cadrul sistemului. La fel, se evidențiază faptul că, gestionarea armamentului și a mijloacelor speciale presupune respectarea strictă a reglementărilor legale în

domeniu, ceea ce implică o evidență riguroasă și măsuri permanente de control și verificare, care în situația actuală sunt efectuate fizic de doar 2 angajați.

Reieșind din acest aspect, actuala organizare nu permite dezvoltarea unor compartimente distincte, necesare pentru evidența tehnică și operativă a armamentului, inspecția și verificarea stocurilor din instituțiile subordonate, precum și instruirea personalului în domeniu.

Astfel, organizarea la nivel de secție, va permite o capacitate administrativă funcțională și decizională adecvată pentru gestionarea unui domeniu cu grad ridicat de risc și responsabilitate. Această modificare va contribui direct la creșterea eficienței instituționale, la asigurarea unui control mai riguros asupra armamentului și mijloacelor speciale și la reducerea riscurilor asociate gestionării acestora.

2) O altă intervenție necesară se referă la **reorganizarea compartimentului responsabil de comunicare și mass-media și cooperarea internațională**. În prezent, cele două domenii sunt exercitate prin structuri diferite, dar care, în principiu, desfășoară activități complementare în sfera relațiilor externe, promovării imaginii instituției și colaborării cu parteneri interni și internaționali. Astfel, în forma actuală, aceste activități sunt gestionate separat, ceea ce duce la:

- dispersarea resurselor umane și tehnice;
- dificultăți în realizarea unei comunicări publice coerente și strategice;
- lipsa unei coordonări integrate în derularea proiectelor externe și în gestionarea relațiilor instituționale.

Prin urmare, instituirea unei entități distincte va permite o abordare strategică unificată în domeniul parteneriatelor externe și comunicării instituționale și va asigura consolidarea capacității instituționale de comunicare publică și cooperare, corelarea eficientă a proiectelor internaționale cu strategia de imagine și cu obiectivele instituționale și optimizarea cheltuielilor administrative, prin eliminarea dublării unor funcții sau procese.

3) La fel, s-a conturat necesitatea **reorganizării Direcției resurse umane**, prin instituirea în cadrul acesteia a două secții distincte cu atribuții funcționale clar determinate, și anume: *Secția administrare personal și analiza funcțională* și *Secției control special și formare profesională*. Astfel, procedurile operaționale privind demararea și desfășurarea concursurilor pentru ocuparea funcțiilor publice cu statut special din corpul ofițerilor de penitenciare, numirea/promovarea/încetarea raporturilor de serviciu, determinarea vechimii în muncă pentru stabilirea treptelor de salarizare pentru angajații ANP și conducătorii subdiviziunilor subordonate, evidența dosarelor personale ale angajaților ANP; P8-Bender; P12-Bender, conducătorilor subdiviziunilor subordonate și ale angajaților subdiviziunilor resurse umane, efectuarea analizei și evidenței calitative și cantitative a angajaților sistemului administrației penitenciare, perfectarea calculului vechimii în serviciu pentru stabilirea pensiei funcționarilor publici cu statut special din cadrul sistemului administrației penitenciare etc, urmează a fi atribuite în competența *Secției administrare personal și analiza funcțională*.

De cealaltă parte, formarea profesională și controlul special al candidaților la angajare implică activități complexe, care necesită o abordare strategică distinctă față de sarcinile în ansamblu atribuite subdiviziunii resurse umane. O subdiviziune dedicată va asigura o gestionare profesionistă și focalizată asupra dezvoltării resurselor umane și conformității interne.

Totodată, modificarea propusă este impusă și de necesitatea realizării Planului de acțiuni al Administrației Naționale a Penitenciarelor pentru anul 2025 care stabilește ca acțiune prioritară instituirea mecanismului de efectuare a controlului special în scopul verificării conduitei a candidaților la angajare/promovare prin elaborarea Regulamentului/instrucțiunii cu privire la

control special și crearea Secției control special și formare profesională în cadrul Direcției resurse umane și poate fi realizată prin alocarea 2 unități din contul reducerii a numărului egal de funcții din contul funcțiilor vacante din cadrul subdiviziunilor subordonate Administrației Naționale a Penitenciarelor. Unitățile de personal suplimentare, vor fi asigurate prin realocarea a două funcții din cadrul subdiviziunilor propuse spre fuzionare, menționate supra, fără a fi necesară alocarea de noi unități.

În concluzie, modificările propuse de reorganizare structurală, reprezintă etape necesare pentru consolidarea capacității administrative a instituției și alinierea acestora la cerințele de eficiență și profesionalism impuse de evoluțiile actuale. Astfel, modificările propuse vor permite o gestionare integrată, unitară și strategică a resurselor, reducând fragmentarea, evitând suprapunerile de competență și contribuind la o mai bună coordonare internă.

Prin aceste ajustări organizatorice, instituția își propune să maximizeze impactul funcțional al structurilor sale, să îmbunătățească comunicarea instituțională și operațională și să creeze premisele pentru o guvernare internă mai eficientă și adaptată obiectivelor strategice pe termen mediu și lung.

Se remarcă faptul că, **reorganizarea propusă nu presupune creșterea numărului total de unități de personal, ci optimizarea structurii existente**, prin consolidarea atribuțiilor și alocarea eficientă a resurselor umane. Se estimează o îmbunătățire a fluxului decizional, o mai bună claritate a responsabilităților.

Această reformă structurală este menită să susțină obiectivele de eficiență, transparență și profesionalism ale instituției, fără afectarea activităților operaționale sau a misiunii instituționale.

3. Obiectivele urmărite și soluțiile propuse

3.1. Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi

Modificările propuse prin proiectul *hotărârii Guvernului pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 437/2018 cu privire la organizarea și funcționarea Administrației Naționale a Penitenciarelor* se referă la următoarele aspecte:

1. Instituirea unei funcții suplimentare de director adjunct.

Se propune crearea celei de-a treia funcții de director adjunct, cu responsabilitate, în principal, pe domeniul reintegrarea socială a persoanelor private de libertate. Această măsură va permite:

- specializarea conducerii pe domenii strategice;
- coordonarea eficientă a programelor de educație, asistență psihosocială și formare profesională;
- creșterea impactului instituțional în prevenirea recidivei;
- alinierea la bunele practici europene în domeniul managementului penitenciar.

2. Reorganizarea unor subdiviziuni în scopul eficientizării operațiunilor și reducerii suprapunerilor.

În acest sens, pe de o parte se propune excluderea din organigramă a Secției implementare proiecte și cooperare internațională și a Serviciului comunicare și mass-media, cu instituirea Direcției comunicare, protocol și cooperare internațională, iar pe de altă parte reorganizarea Serviciului evidență armament și mijloace speciale în Secția evidență armament și mijloace speciale.

La fel, se propune reorganizarea Direcției resurse umane în două secții funcționale distincte:

- *Secția administrare personal și analiză funcțională*, care va gestiona:
 - a. organizarea concursurilor de angajare/promovare;

- b. numirea, promovarea și încetarea raporturilor de serviciu;
- c. evidența dosarelor personale;
- d. analiza resurselor umane;
- e. stabilirea pensiilor și a drepturilor salariale etc.
- *Secția control special și formare profesională*, cu atribuțiile:
 - a. efectuarea controlului special privind conduita candidaților;
 - b. coordonarea programelor de formare profesională a angajaților;
 - c. elaborarea și implementarea planurilor anuale de instruire;
 - d. consolidarea integrității instituționale și a profesionalismului.

Referitor la intrarea în vigoare a proiectului de act normativ

Adițional, prin proiect se propune intrarea în vigoare a actului normativ de modificare la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova. Derogarea de la regula generală instituită prin art. 56 alin. (1) din *Legea 100/2017 cu privire la actele normative* se impune pentru demararea, odată cu aprobarea actului normativ, a procesului de reorganizare a subdiviziunilor vizate, pentru a spori eficiența activității Administrației Naționale a Penitenciarelor.

3.2. Opțiunile alternative analizate și motivele pentru care acestea nu au fost luate în considerare

Opțiuni de alternative nu sunt

4. Analiza impactului de reglementare

4.1. Impactul asupra sectorului public

Proiectul *hotărârii Guvernului pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 437/2018 cu privire la organizarea și funcționarea Administrației Naționale a Penitenciarelor* are un impact semnificativ pozitiv asupra sectorului public, aducând beneficii importante în ceea ce privește eficiența operațională, îmbunătățirea proceselor interne, transparența administrativă și echilibrarea volumului de lucru. De asemenea, va sprijini dezvoltarea profesională a personalului și va contribui la modernizarea sistemului penitenciar.

4.2. Impactul financiar și argumentarea costurilor estimative

Instituirea noilor funcții, conform organigramei actualizate, se va realiza în limita unităților prevăzute la pct. 2, subpct. 1) din *Hotărârea Guvernului nr. 437/2018*, prin redistribuirea funcțiilor existente, ca urmare a intervențiilor propuse în structura organizatorică.

Reorganizările propuse implică un impact bugetar redus, raportat la fondul total de salarii al instituției, întrucât acestea sunt susținute prin optimizarea structurii interne – inclusiv prin reorganizarea unor subdiviziuni și realocarea funcțiilor vacante, precum și, prin instituirea unei funcții suplimentare de director adjunct, fără creșterea numărului total de unități de personal.

Astfel, impactul bugetar anual se estimează la 370,00 mii lei, iar pentru anul 2025 (6 luni), la 184,8 mii lei, surse necesare pentru retribuirea muncii în cazul funcției de director adjunct (1 unitate), funcție de șef Direcție (1 unitate) și șef Secție (2 unități). Detalierea impactului financiar se prezintă în următorul tabel:

Cheltuieli financiare pentru retribuirea muncii			
În prezent		În viitor (după reorganizare)	
<i>Funcția (nr. de unități)</i>	<i>Cheltuieli anuale</i>	<i>Funcția (nr. de unități)</i>	<i>Cheltuieli anuale</i>
Conducerea Administrației Penitenciare (pentru 3 unități de personal)		Conducerea Administrației Penitenciare (pentru 4 unități de personal)	
Director (1 un.)	633.596,40 lei	Director (1 un.)	633.596,40 lei
Director adjunct (2 un.)	1.169.792,64 lei	Director adjunct (3 un.)	1.754.688,96 lei

Total:	1.803.389,04 lei	Total:	2.388.285,36 lei
<i>Direcția resurse umane a Administrației Naționale a Penitenciarelor (pentru 11 unități de personal)</i>		<i>Direcția resurse umane a Administrației Naționale a Penitenciarelor (pentru 11 unități de personal)</i>	
Șef direcție (1 un.)	470.592,00 lei	Șef direcție (1 un.)	470.592,00 lei
Șef adjunct direcție (1 un.)	426.148,92 lei	Șef adjunct direcție, șef secție (1 un.)	426.148,92 lei
Ofițer principal (8 un.)	2.361.133,44 lei	Șef secție control special și formare profesională (1 un.)	336.829,32 lei
Ofițer superior (1 un.)	257.742,00 lei	Ofițer principal (7 un.)	2.065.991,76 lei
Total:	3.515.616,36 lei	Ofițer superior (1 un.)	257.742,00 lei
		Total:	3.557.304,00 lei
<i>Secția implementare proiecte și cooperare internațională a Administrației Naționale a Penitenciarelor (pentru 4 unități de personal)</i>		<i>Direcția comunicare, protocol și cooperare internațională a Administrației Naționale a Penitenciarelor (pentru 5 unități de personal)</i>	
Șef secție (1 un.)	371.612,88 lei	Șef direcție (1 un.)	441.876,60 lei
Ofițer principal (3 un.)	849.898,44 lei	Ofițer principal (4 un.)	1.133.197,92 lei
Total:	1.221.511,32 lei	Total:	1.575.074,52 lei
<i>Serviciul mass-media și comunicare a Administrației Naționale a Penitenciarelor (pentru 3 unități de personal)</i>			
Șef serviciu (1 un.)	338.176,08 lei		
Ofițer principal (2 un.)	566.598,96 lei		
Total:	904.775,04 lei		
<i>Serviciul evidență armament și mijloace speciale a Administrației Naționale a Penitenciarelor (pentru 2 unități de personal)</i>		<i>Secția evidență armament și mijloace speciale a Administrației Naționale a Penitenciarelor (pentru 4 unități de personal)</i>	
Șef serviciu (1 un.)	325.095,48 lei	Șef secție (1 un.)	336.829,32 lei
Ofițer principal (1 un.)	295.141,68 lei	Ofițer principal (2 un.)	578.441,16 lei
Total:	620.237,16 lei	Agent principal (1 un.)	210.976,92 lei
		Total:	1.126.247,40 lei
<i>Secția tehnico-genistică a Administrației Naționale a Penitenciarelor (pentru 7 unități de personal)</i>		<i>Secția tehnico-genistică a Administrației Naționale a Penitenciarelor (pentru 6 unități de personal)</i>	
Șef secție (1 un.)	356.953,32 lei	Șef secție (1 un.)	356.953,32 lei
Ofițer principal (4 un.)	1.133.197,92 lei	Ofițer principal (4 un.)	1.133.197,92 lei
Agent principal (2 un.)	421.953,84 lei	Agent principal (1 un.)	210.976,92 lei
Total:	1.912.105,08 lei	Total:	1.701.128,16 lei
Total:	9.977.634,00 lei	Total:	10.348.039,44 lei
Impact financiar: 370.405,44 lei			

Este necesar de menționat, că până la sfârșitul anului 2025, pentru salarizare nu vor fi solicitate cheltuieli financiare suplimentare. Acestea vor fi acoperite din contul mijloacelor financiare generate de economii, iar pentru anul următor, vor fi solicitate conform planului bugetar coordonat cu Ministerul Finanțelor.

Se anticipează că beneficiile generate de o gestionare mai eficientă a proceselor de reintegrare – cum ar fi scăderea recidivei, creșterea eficienței programelor de intervenție și o mai bună capacitate de atragere a fondurilor externe pentru proiecte sociale – vor compensa, pe termen mediu, orice costuri suplimentare inițiale.

4.3. Impactul asupra sectorului privat
Nu este aplicabil.
4.4. Impactul social
4.4.1. Impactul asupra datelor cu caracter personal
Modificările propuse în structura organizatorică a Administrației Naționale a Penitenciarelor, în special în partea ce vizează instituirea Secției control special și formare profesională, implică prelucrarea anumitor categorii de date cu caracter personal, în contextul efectuării controlului special la angajare/promovare, al evaluărilor profesionale și al gestionării proceselor de formare continuă. Această prelucrare va respecta în mod strict prevederile <i>Legii nr. 133/2011 privind protecția datelor cu caracter personal</i>, precum și cerințele altor acte normative din domeniul protecției datelor cu caracter personal, în măsura în care acestea sunt aplicabile. La fel, se va asigura continuitatea măsurilor tehnice și organizatorice adecvate pentru asigurarea confidențialității, integrității și disponibilității datelor prelucrate, restricționarea accesului la date sensibile doar personalului autorizat și păstrarea datelor strict pe perioada necesară realizării scopului prelucrării. Prin urmare, se apreciază că modificările nu vor genera un impact negativ asupra protecției datelor personale, iar eventualele riscuri vor fi controlate prin proceduri clare, instruirea personalului și monitorizarea constantă a respectării cerințelor legale.
4.4.2. Impactul asupra egalității de gen
Reorganizarea propusă nu introduce criterii sau condiții discriminatorii și respectă în mod expres principiile egalității de șanse și tratament, indiferent de gen, etnie, religie sau alte criterii protejate. Atât instituirea funcției de director adjunct pentru reintegrare socială, cât și reorganizarea unor subdiviziuni interne urmăresc eficientizarea structurii instituționale, fără a aduce atingere accesului egal la ocuparea funcțiilor publice și la dezvoltarea profesională. De asemenea, procesul de selecție, promovare și formare profesională va continua să se bazeze pe criterii de competență, merit și transparență, în conformitate cu prevederile legale și procedurile interne privind resursele umane. Mai mult, prin consolidarea activităților de formare profesională și standardizarea procedurilor de control special, se creează premise pentru reducerea riscurilor de discriminare indirectă, precum și pentru promovarea unui climat organizațional incluziv și echitabil. Prin urmare, impactul asupra echității și egalității de gen este neutru sau pozitiv, în funcție de modul de implementare și monitorizare a noilor structuri și proceduri.
4.5. Impactul asupra mediului
Proiectul nu conține prevederi care ar avea consecințe negative asupra mediului.
5. Compatibilitatea proiectului actului normativ cu legislația UE
Nu este aplicabil.
6. Avizarea și consultarea publică a proiectului actului normativ
În conformitate cu art. 20 din <i>Legea nr. 100/2017 cu privire la actele normative</i>, a fost publicat anunțul privind inițierea procesului de elaborare a proiectului, care poate fi accesat la următorul link: https://www.justice.gov.md/ro/content/anunt-privind-initierea-elaborarii-proiectului-hotararii-guvernului-pentru-modificarea-1. În scopul respectării prevederilor <i>Legii nr. 239/2008 privind transparența în procesul decizional</i>, proiectul ordinului ministrului justiției este plasat pe pagina web oficială a Ministerului Justiției www.justice.gov.md, compartimentul <i>Transparența decizională</i>, directoriul <i>Proiecte de</i>

<i>acte normative remise spre coordonare și pe platforma guvernamentală www.particip.gov.md.</i>
7. Concluziile expertizelor
În temeiul art. 36 din <i>Legea nr. 100/2017 cu privire la actele normative</i> , proiectul urmează a fi supus expertizei anticorupție.
8. Modul de încorporare a actului în cadrul normativ existent
După aprobarea <i>Hotărârii Guvernului privind modificarea Hotărârii Guvernului nr. 437/2018 cu privire la organizarea și funcționarea Administrației Naționale a Penitenciarelor</i> se impune modificarea cadrului normativ conex la nivelul Administrației Naționale a Penitenciarelor.
9. Măsurile necesare pentru implementarea prevederilor proiectului actului normativ
Implementarea va fi realizată de către Administrația Națională a Penitenciarelor. Urmare a propunerilor de modificare urmează a fi ajustat cadrul intern privind competențele manageriale atribuite în sarcina directorilor adjuncți și actualizarea fișelor de post corespunzător subdiviziunilor noi instituite.

Secretar de stat

Sorin POPESCU